



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED

中国冶金科工股份有限公司

2025 环境、社会和公司治理暨可持续发展报告



中国中冶 | 环境、社会和公司治理 暨可持续发展报告



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED

地址：北京市朝阳区曙光西里 28 号
邮编：100028
电子邮箱：CSR@mcc.com.cn
<http://www.mcc.com.cn>



中国中冶
微信公众号二维码



董事会声明

公司董事会秉承可持续发展理念，将 ESG 理念融入至公司日常管理中，不断完善 ESG 治理机制，持续推动中国中冶的高质量发展。作为 ESG 工作的最高决策机构，公司董事会负责领导并监督公司 ESG 发展策略，监察可能影响企业运营、股东及其他利益相关方的 ESG 相关事宜，定期检讨 ESG 目标达成情况。可持续发展委员会依据《可持续发展委员会工作细则》，定期审议与公司可持续发展（包括 ESG 等）相关的目标、策略、规划及重大决策等议题，有序提升公司可持续发展表现。2025 年，公司结合监管趋势和要求，持续完善可持续发展治理架构并开展双重重要性分析，深入剖析 ESG 相关议题，秉持稳中求进、精准发力、质效并举的履责方针，深耕可持续发展沃土，为公司注入绿色动能。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

目录

董事会声明	01
关于本报告	04
董事长致辞	06
关于我们	08
双重重要性评估	14
ESG 治理	18
ESG 战略	19
影响、风险和机遇管理	22
指标和目标	23
专题——承成就 赴新程 谱新章	26

展望 2026	92
ESG 关键绩效指标表	94
报告指引索引	101
意见反馈表	112

01

环境

绿色引领 生态共建

践行环境保护	36
应对气候变化	44
助力绿色产业	47

02

社会

科技创新 品质共筑

引领科技创新	52
保障品质安全	58
促进人才成长	70
增进社会福祉	76

03

管治

稳健经营 责任共担

落实公司治理	84
强化风险管理	86
遵守商业道德	88
信息安全与隐私保护	90

关于本报告

关于本报告

报告组织范围：本报告涵盖中国冶金科工股份有限公司及下属子公司；

报告时间范围：2025 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分内容适当溯及公司发展中的重要年份；

报告发布周期：本报告为年度报告，是中国冶金科工股份有限公司发布的第十七份《环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》（2023 年及以前年度为《社会责任报告》）。

编制依据

本报告披露主要遵循上海证券交易所（以下简称“上交所”）《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》；香港联合交易所有限公司（以下简称“香港联交所”）《环境、社会及管治报告守则》；全球可持续发展标准委员会（以下简称“GSSB”）发布的《可持续发展报告指南》（以下简称“GRI 标准”）；国际标准化组织《社会责任指南》国际标准（以下简称“ISO 26000:2010”）；中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（以下简称“GB/T36001-2015”）；中国社科院《中国企业社会责任报告编制指南（CASS-ESG5.0）》（以下简称“CASS-ESG5.0”）。

称谓说明

为便于表述和方便阅读，“中国冶金科工股份有限公司”在本报告中以“中国中冶”“公司”或“我们”表示，中国冶金科工集团有限公司在本报告中简称“中冶集团”，中国五矿集团有限公司在本报告中简称“中国五矿”。

资料说明

本报告是中国中冶在经济、环境、社会责任实践方面的真实反映；信息资料均来自公司正式文件、统计报告，或下属子公司可持续发展实践情况汇总及统计。其中，财务资料来自 2025 年公司财务报告，其他资料以 2025 年为主，并适当追溯以往年度资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

报告期内，公司积极响应关于推动中央企业聚焦主责主业、推进专业化整合与资源优化配置的有关要求，经于 2025 年 12 月 29 日召开的 2025 年第一次临时股东会审议通过，将所持有的中冶置业集团有限公司（简称“中冶置业”）100% 股权及相关债权，以及中国有色工程有限公司（简称“有色院”）、中冶集团铜锌有限公司（简称“中冶铜锌”）、瑞木镍钴管理（中冶）有限公司（简称“瑞木管理”）、华冶社达达矿业有限公司（简称“华冶社达”）100% 股权和中冶金吉矿业开发有限公司（简称“中冶金吉”）67.02% 股权出售给中国五矿及其指定主体（详见公司于 2025 年 12 月 9 日、12 月 30 日披露的相关公告）。通过剥离非核心业务资产，推动人力、资金、管理等资源的重新归集与高效配置，实现公司主业更突出、结构更清晰、管理更高效，整体经营稳定性和抗风险能力进一步提升，在高质量发展道路上轻装上阵。

报告发布形式

本报告以中文简体、中文繁体以及英文三种文字出版，若三种版本有差异之处，请以中文简体版为准。本报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子文件两种形式向读者发布，其中 PDF 电子文件可在中国中冶网站（<http://www.mcc.com.cn>）下载阅读。

联系方式

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司。

部门 中国中冶品牌文化部

邮编 100028

地址 北京市朝阳区曙光西里 28 号

电子邮箱 CSR@mcc.com.cn

董事长致辞



大道至简，
实干为要

中国五矿党组成员、副总经理
中冶集团董事长
中国中冶党委书记、董事长

陈强

这是中国中冶发布的第十七份《环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》。我们衷心感谢社会各界长期以来对公司的关注与支持！

日月其迈，时岁盛新。2025 年是“十四五”收官之年，也是“十五五”谋篇布局之年。中国中冶始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大、二十届历次全会和中央经济工作会议精神，全面落实习近平总书记对中央企业工作作出的重要指示精神，时刻牢记央企职责使命，推动 ESG 理念与可持续发展理念深度融入公司治理，全年实现新签合同额 11,129.20 亿元，营业收入 4,553.80 亿元，利润总额 50.09 亿元，经营现金净流入 153.23 亿元，以实干实绩为经济社会发展贡献中冶力量。

我们以战略为纲，推动结构重塑，为可持续发展注入强劲动能。公司敏锐洞察建筑行业“见顶、内卷、分化”

的深度调整，紧跟国家战略部署、政策导向，加快推动企业再转型再升级。一方面，坚持“做强核心、做优主体、做大特色”原则，谋划部署推动“五五战略”，优化完善“一核心两主体五特色”业务体系，将优质资源进一步向冶金工程、有色与矿山工程等核心主业聚焦，向能够充分发挥公司工业技术优势、全产业链优势和 EPC 总承包优势的工业建筑、基本建设领域转型，向具有中国中冶特色的工程服务、新型材料、高端装备、能源环保、数智应用等业务拓展，提高资源配置效率和投入产出效益。另一方面，将战略眼光投向海外市场，在“一带一路”沿线和“全球南方”国家、地区战略合作机遇中开拓更大、更广阔的发展空间。2025 年，公司新签合同额中冶金工程、有色与矿山工程核心业务占比提高至 21.5%，工业建筑占比提高至 21%，房建与市政基础设施占比下调至 53.2%，业务结构优化效果显著。海外市场新签合同额突破千亿大

关，再次刷新历史纪录。公司坚持以业务重构强内核、以布局优化拓空间，在双轮驱动中不断夯实可持续发展底盘，厚植核心竞争优势。

我们以创新为翼，服务国家战略，为科技自立自强提供硬核支撑。坚持“四个面向”，聚焦国家所需、行业所趋、自身所长，加大科研投入，强化科技攻关，加快重大科研成果转化应用，以科技赋能行业发展，为行业转型升级和国家战略需求提供坚实技术保障。截至 2025 年末，公司累计建成全国重点实验室、国家工程研究中心、国家工程技术研究中心等国家级研发平台 25 个，累计有效专利达到 5.4 万余件，发布国际标准 68 项、国家标准 670 项。牵头完成的“高性能复杂结构多机器人协同制造关键技术及装备”通过国家科技进步奖二等奖初评；荣获中国专利奖 4 项，其中“大跨度支座跨中协同预应力箱形连续钢梁柱结构”荣获银奖；荣获冶金科技奖 25 项，其中“超厚规格直弧型板坯连铸机成套技术开发与应用”荣获特等奖。相关科技成果的转化应用，充分展现了中国中冶的硬核科技实力，彰显了央企责任与担当。

我们以绿色为底，践行低碳理念，为生态文明建设增添靓丽底色。大力推进节能降碳、污染防治、生态修复与资源循环利用，积极打造绿色工程、绿色建筑，以实际行动守护生态安全，助力“双碳”目标实现。2025 年，公司累计投入环保设施升级、污染治理技术研发以及绿色生产工艺改造等费用 12 亿元，获得国家级绿色建造水平评价项目 59 项，多项核心绿色技术与项目入选国家及地方重点推广目录。全球首创的 3R 低碳高炉技术、自主研发的氢基竖炉技术、拥有自主知识产权的超级电炉技术等，进一步推动冶金行业绿色低碳转型升级；建成的二氧化碳捕集与液化提纯中试装置将二氧化碳捕集率稳定在 90% 以上；智慧管网系统实现工业水系统数字化节能创新；全装配式钢结构建筑体系，采用“七恒”生态健康环控系统，以“安全·舒适·绿色·智慧”赋能“好房子”建设。公司在绿色能源、资源循环利用、绿色产业、绿色建筑等方面全方位发力，为推进美丽中国建设擦亮生态名片。

我们以治理为基，坚守合规底线，为发展行稳致远筑牢安全堤坝。深入践行“四简”治企理念，扎实推动基础管理提升三年行动圆满收官，筑牢企业高质量发展根基。坚持底线思维，强化风险管理，深入推进降杠杆化风险专项行动，稳妥推进 PPP 项目、投融资风险项目“应退尽退”，化解房地产重大风险，牢牢守住不发生系统性风险底线。持续构建合规文化，定期开展党委会、董事会、总裁办公会“三会”学法，加大法治宣传力度，积极营造“人人要合规”的文化氛围。深入推进党风廉政建设和反腐败工作，严格落实中央八项规定精神，扎实开展学习教育，大力推进清廉项目建设，组织召开首届供应链合作发展大会，以“共融、共促、共廉、共赢”与上下游客户、供应商共同守护风清气正、海晏河清的良好营商环境。

我们以民生为本，挺膺担当尽责，为和谐社会贡献坚实力量。始终坚持发展依靠职工、发展为了职工的理念，大力开展员工培训，积极营造公平公正的成长成才环境，与广大员工共同分享企业发展成果。2025 年，公司 1 人获评中央企业技术能手，4 人获得“全国劳动模范”荣誉称号，15 人被评为省级劳模，青年技工在第三届全国职业技能大赛中斩获 1 金 2 银 1 铜 2 优胜奖的佳绩。公司始终将履行社会责任深度融入企业发展战略，在乡村振兴、抢险救灾等方面构建多方联动的公益生态。2025 年，以消费、产业、工程帮扶，向定点帮扶地区累计投入 3,500 万元左右，为当地发展提供有力支撑。逆行驰援，第一时间奔赴西藏日喀则抗震、湖北恩施来凤县防汛一线，与地方政府共同筑起守护人民生命财产安全的“钢铁长城”。中国中冶始终坚持用行动诠释为民宗旨，用服务传递央企温度，为社会和谐发展不断注入温暖力量。

大道至简，实干为要。新征程上，中国中冶将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，锚定“一创两最五强”奋斗目标，立足当好新时期“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”，以只争朝夕的历史主动精神和责任担当，锐意进取、迎难而上，为谱写中国式现代化新篇章贡献更大力量。

关于我们

公司介绍

中国冶金科工股份有限公司（简称中国中冶）是隶属于中国五矿的特大型建筑央企，有着 70 余年的光辉历史，最早可以追溯到 1948 年东北地区解放前鞍钢、抚矿的护厂队和修造部，在投身鞍钢修复建设中组建新中国第一批冶金建设队伍，在承担武钢、包钢、太钢、攀钢、宝钢等国内几乎所有大中型钢铁工程建设任务中建立起自己的科研、勘察、设计和施工队伍，是中国钢铁工业的开拓者和主力军。

近年来，中国中冶锚定“一创两最五强”奋斗目标，以创建具有全球竞争力的世界一流企业为牵引，致力于打造具有超强核心竞争力的冶金建设运营最佳整体方案提供者，国际知名、国内领先的两新建设最可信赖的总承包服务商，成为价值创造力强、市场竞争力强、创新驱动动力强、资源配置力强、文化软实力强的世界一流投资建设集团。

中国中冶凭借在钢铁冶金全流程、全产业链领域 70 余载积淀的技术和资质优势，加快转型升级步伐，持续巩固提升冶金业务、优化提升房建业务、扩大提升基建业务，在房屋建筑、市政基础设施、轨道交通、城市更新等领域积累了丰富的建设经验。逐渐形成了以冶金建设为“核心”，工业建筑和基本建设为“主体”，工程服务、新型材料、高端装备、能源环保和数智应用为“特色”的“一核心两主体五特色”业务体系。

中国中冶先后于 2009 年 9 月 21 日和 2009 年 9 月 24 日在上海证券交易所和香港联交所主板两地上市。截至 2025 年底，公司 A 股被纳入上证央企指数、上证 180 稳定指数、300 创新指数等；H 股已被纳入恒生综合指数、恒生沪深港通指数、彭博 ESG 数据指数等。

2025 年

利润总额
50.09 亿元

营业收入
4,553.80 亿元

新签合同金额
11,129.20 亿元

资产总额
8,394.89 亿元



资质认证

中国中冶高等级资质数量及质量位居全国建筑企业前列



51项

施工总承包特级资质



6家施工资质企业
“四特级”



2家施工资质企业
“三特级”



4家施工资质企业
“二特级”



4家

工程设计
综合甲级资质企业



9家

工程监理
综合资质企业



3家

工程勘察
综合甲级资质企业

中国中冶总部



建筑工程施工总承包
特级资质



公路工程施工总承包
二级资质

年度荣誉

穆迪、标普、惠誉国际信用分别为
Baa1、BBB+、BBB+ 高投资级评级展望平稳

入选中国上市公司协会
《2025 年度可持续发展最佳实践案例》

连续第九年荣获上交所信息披露工作
A 级评价

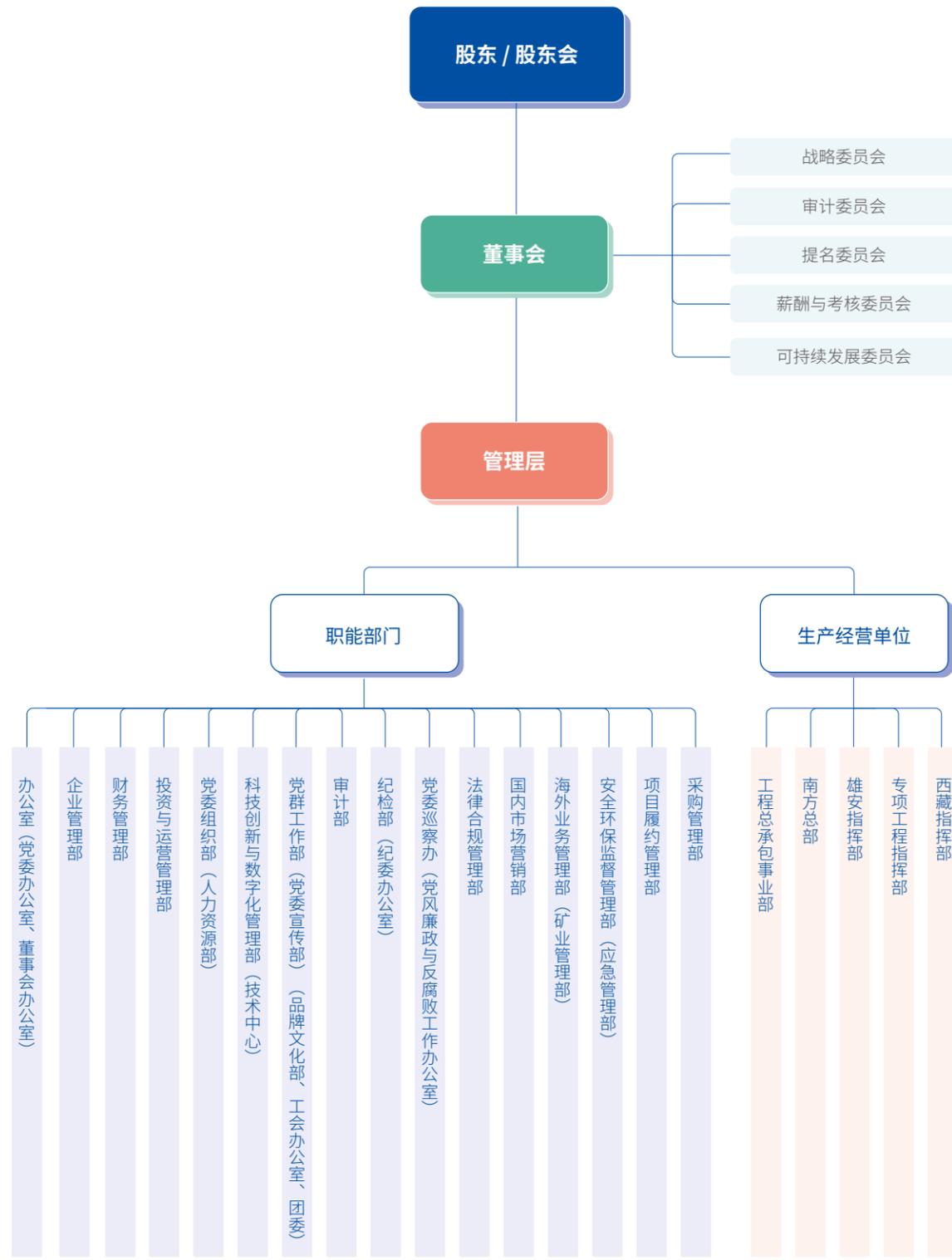
荣获第二十届中国上市公司董事会
“金圆桌奖·公司治理特别贡献奖”

Wind（万得）ESG 评级保持
A 级

荣获第八届新财富
“最佳 IR 港股公司”

入选中国上市公司协会
**《2024 年度年报业绩说明会
最佳实践案例》**

组织架构



中国中冶组织架构

所属子公司

中国中冶所属子公司

序号	公司名称	简称	序号	公司名称	简称
1	中冶建筑研究总院有限公司	中冶建研院	23	中国华冶科工集团有限公司	中国华冶
2	北京中冶设备研究设计总院有限公司	中冶设备院	24	中冶宝钢技术服务有限公司	中冶宝钢
3	中冶京诚工程技术有限公司	中冶京诚	25	中冶交通建设集团有限公司	中冶交通
4	中冶赛迪集团有限公司	中冶赛迪	26	中冶路桥建设有限公司	中冶路桥
5	中冶南方工程技术有限公司	中冶南方	27	中冶中原建设投资有限公司	中冶中原
6	中冶华天工程技术有限公司	中冶华天	28	中冶综合管廊科技发展有限公司	中冶管廊
7	中冶焦耐工程技术有限公司	中冶焦耐	29	中冶(上海)钢结构科技有限公司	中冶钢构
8	中冶长天国际工程有限责任公司	中冶长天	30	中冶生态环保集团有限公司	中冶生态环保
9	中冶北方工程技术有限公司	中冶北方	31	中冶华南建设投资有限公司	中冶华南
10	中冶沈勘工程技术有限公司	中冶沈勘	32	中冶城市投资控股有限公司	中冶城投
11	中冶武勘工程技术有限公司	中冶武勘	33	中冶(海南)投资发展有限公司	中冶海南
12	中国一冶集团有限公司	中国一冶	34	中冶长城投资有限公司	中冶长城投资
13	中国二冶集团有限公司	中国二冶	35	中冶澳大利亚控股有限公司	中冶澳控
14	中国三冶集团有限公司	中国三冶	36	中冶国际工程集团有限公司	中冶国际
15	中国五冶集团有限公司	中国五冶	37	中冶海外工程有限公司	中冶海外
16	中冶天工集团有限公司	中冶天工	38	中冶越南工程技术有限公司	中冶越南
17	中国十七冶集团有限公司	中国十七冶	39	中冶集团国际经济贸易有限公司	中冶国贸
18	中冶建工集团有限公司	中冶建工	40	中冶控股(香港)有限公司	中冶香港
19	中国十九冶集团有限公司	中国十九冶	41	中冶陕压重工设备有限公司	中冶陕压
20	中国二十冶集团有限公司	中国二十冶	42	中冶西澳矿业有限公司	中冶西澳
21	中国二十二冶集团有限公司	中国二十二冶	43	中国第十三冶金建设有限公司	中国十三冶
22	上海宝冶集团有限公司	上海宝冶			

双重重要性评估

中国中冶将利益相关方沟通作为 ESG 工作的基石，通过系统化沟通机制，识别各利益相关方关切与期望。在此基础上，我们依据国际准则与行业特性科学开展 ESG 议题判定，构建双重重要性议题矩阵，并就识别出的议题在报告中重点回应。

重大性议题判定

常态化的重要性议题管理是中国中冶开展可持续发展战略规划、风险与机遇管控、ESG 信息披露的核心和基础。我们依照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》与港交所《环境、社会及管治报告守则》等要求，在上一财务年度的基础上，进一步优化评估流程，明确影响重要性和财务重要性的评估标准，通过调研问卷、专家评估等方式对 21 项议题开展双重重要性判定。



中国中冶 2025 年双重重要性评估流程



中国中冶 2025 年双重重要性议题矩阵



利益相关方沟通

利益相关方的意见和建议对于公司的业务决策与可持续发展至关重要。中国中冶建立《中国冶金科工股份有限公司信息披露管理制度》等沟通机制，同广泛利益相关方建立紧密联系，通过多元沟通渠道与各方保持交流。公司在可持续发展报告编制过程中主动开展利益相关方调研，收集利益相关方关注的议题以及诉求，并将其融入到公司有关决策过程中。公司的利益相关方包括但不限于股东与投资者、客户、公司员工、供应商、政府与监管机构、合作伙伴、同行、媒体、地方社区与公众等。

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> · 良好投资回报 · 企业风险管控 · 权益保护 · 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 提高盈利能力 · 完善风险内控体系 · 召开股东会 · 举行路演等，及时披露信息
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 优质工程质量 · 优质项目履约 · 优质客户服务 · 权益及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> · 提高工程质量 · 稳定生产、按时履约 · 完善客户服务机制
 公司员工	<ul style="list-style-type: none"> · 保护合法权益 · 良好发展平台 · 健康安全的工作环境 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期召开职工代表大会 · 建立畅通的内部沟通渠道 · 完善员工培训体系 · 做好职业防护和员工体检
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 合作共赢 · 公开公正 · 信守合约和承诺 · 促进产业链可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 多渠道合作与研究 · 日常交流沟通、定期会议 · 可持续的供应商管理 · 完善公平、公正、公开的采购制度和规则

利益相关方	期望与需求	沟通与回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> · 贯彻政府政策与监管规则 · 促进就业 · 国有资产保值增值 · 守法经营 · 推进“双碳”目标 	<ul style="list-style-type: none"> · 积极响应政府号召 · 严格落实政府督查整改 · 遵纪守法、加强合规管理强化反贪腐 · 节能降碳
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> · 定期沟通 · 长期稳定关系 	<ul style="list-style-type: none"> · 高层互访 · 战略合作
 同行	<ul style="list-style-type: none"> · 公平竞争 · 行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 维护行业经营环境 · 参与行业发展论坛 · 参与制定行业标准
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 信息公开、透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 新闻稿及公告 · 媒体活动
 地方社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> · 保护社区环境 · 减少污染物排放 · 应对气候变化 · 支持社区公益事业 · 带动当地经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> · 支持乡村振兴 · 开展公益活动 · 参与社区项目建设 · 加强环境保护、设立环境目标 · 加强海外社区属地化管理

ESG 治理

为适应公司战略与可持续发展需要，进一步增强核心竞争力与可持续发展能力，中国中冶将 ESG 要素纳入公司决策流程中。公司搭建以董事会为最高责任机构的 ESG 治理体系，持续完善可持续管理机制，增强公司可持续发展能力与管理水平。



2025 年，董事会可持续发展委员会召开会议 2 次，研究讨论《中国中冶 2024 年环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》《中国中冶 2024 年度合规工作报告》《关于公司 2024 年安全、质量、环保工作的汇报》《关于公司 2025 年上半年合规管理工作的汇报》《关于公司 2025 年上半年安全、质量、环保工作的汇报》等 5 个事项，并审阅安全管理、质量管理及生态环保方面的重点工作。

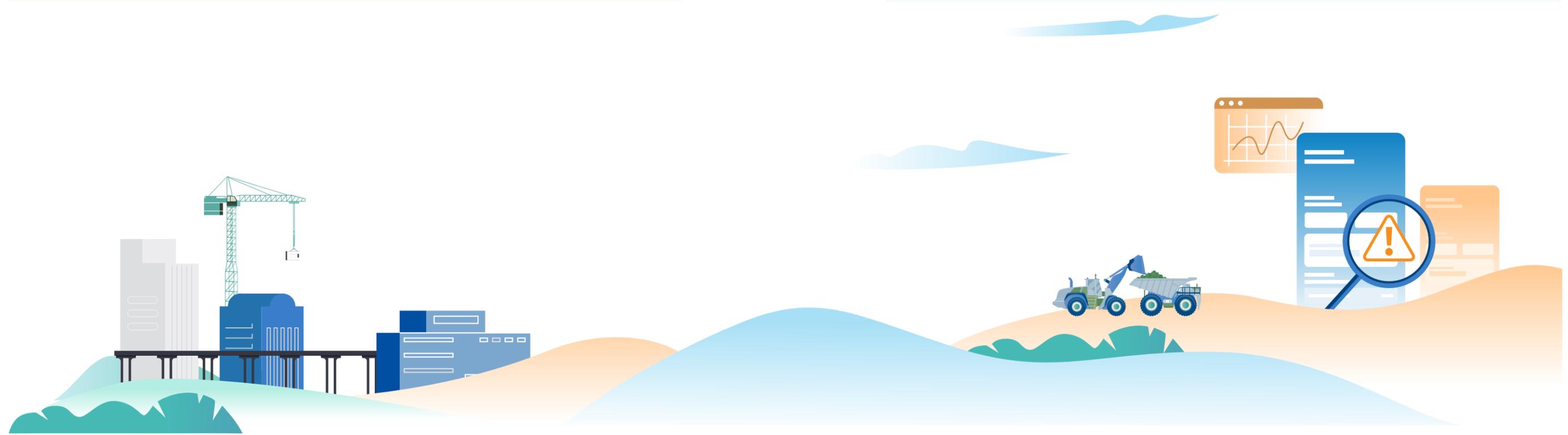
ESG 战略

中国中冶始终锚定“一创两最五强”奋斗目标。公司董事会作为最高决策机构，全面负责对 ESG 战略、目标设定与执行开展监督与审议。2025 年，中国中冶围绕具有财务重要性的 ESG 议题开展风险与机遇评估，结合行业趋势与公司实践制定应对举措，确保 ESG 战略具备韧性与动态适应性，持续推动企业与社会、环境的和谐发展。

类型	领域	等级	时间范围	概况	应对措施	财务影响
风险 / 机遇	反商业贿赂及反贪污	高	短中长期	该议题作为公司管治的核心，深度关联财务稳健与品牌声誉。通过构建廉洁从业环境，旨在维护商业道德底线，确保经营活动始终在法律与道德框架内运行，是实现稳健经营与责任共担的重要基石。	组织签订党风廉政建设责任书，健全协同监督机制；开展作风建设监督检查与廉洁谈话；编印违规违纪典型案例汇编进行警示教育；畅通多元化举报渠道，持续保持惩治腐败的高压态势。	当期财务影响主要体现为管理资源的投入；下一年度预计无重大财务影响。短期内管理成本略增；中长期通过规避法律诉讼与罚款，保障经营成果稳健，提升信用评级，从而降低管理成本，优化整体财务状况。
风险 / 机遇	职业健康与安全	高	短中长期	议题聚焦于生产全过程的安全管控与员工健康保障。通过强化本质安全管理，不仅能有效维护生产秩序的连续性，更是履行社会责任、提升企业凝聚力及应对行业安全挑战的关键路径。	落实各层级安全生产责任，签订目标责任状；深化领导带班等数字化监管手段，统一执行检查标准；开展专项整治行动与安全文化教育活动；完善职业健康管理体系，定期组织员工体检与职业防护培训。	当期财务影响体现为安全保障投入；下一年度预计无重大财务影响。短期内现金流略有流出；中长期通过减少事故赔偿与停工损失，提升生产效率，保障经营性现金流的稳定性，降低潜在资产减值风险。
风险 / 机遇	产品和服务安全与质量	高	短中长期	质量与安全是企业核心竞争力的体现，直接影响市场信任与品牌价值。通过追求精益建造与品质履约，旨在实现经济效益与社会效益的统一，是公司履行“品质共筑”承诺、应对市场竞争的核心内容。	完善质量管理体系与标准化检查手册，压实质量责任链条；聚焦结构安全与重要使用功能，开展专项监督；实施渗漏、裂缝、焊接等常见问题专项治理行动；强化全生命周期质量管控，持续提升工程品质与服务水平。	当期财务影响体现为质量管控投入；下一年度预计无重大财务影响。短期内成本小幅上升；中长期通过提升品牌价值增加营业收入，减少返工成本及索赔支出，显著改善经营性现金流与盈利水平。

类型	领域	等级	时间范围	概况	应对措施	财务影响
风险 / 机遇	资源利用及使用效益	高	短中长期	资源利用及使用效益关乎企业的绿色低碳运营与成本效能。通过提升能源与水资源的精细化管理水平，旨在优化资源配置结构，推动生产方式向资源节约型转变，是实现环境效益与经济效益双赢的关键。	建立健全能源管理体系，推进绿色技术改造与数字化信息系统建设；实施转炉除尘系统节能实践与智慧管网监测；强化水资源全流程管控与循环利用，推广废水深度处理及回用技术。	当期财务影响体现为技术改造投入；下一年度预计无重大财务影响。短期资本开支增加；中长期通过降低能耗成本提升毛利率，并有助于获取低成本的绿色信贷，优化融资结构与财务状况。
风险 / 机遇	环境合规管理	高	短中长期	环境合规管理是企业运营的底线要求。通过完善环境保护管理体系与风险预警机制，旨在确保各项业务符合法律法规要求，防范环境违规风险，提升企业环境治理能力。	建立三级环境管理组织体系，修订安全环保事故追究与奖惩细则；开展环境管理体系认证，推行环境风险分级管控台账；定期组织环境应急演练，提升突发环境事件处置能力。	当期财务影响体现为合规维护投入；下一年度预计无重大财务影响。短期运营成本略增；中长期通过防范环境违规风险，规避巨额罚款及停产损失。

类型	领域	等级	时间范围	概况	应对措施	财务影响
风险 / 机遇	数据安全与客户隐私保护	高	短中长期	数据安全与客户隐私保护在数字化转型背景下是构建数字信任的基石。通过强化技术防御与管理机制，旨在保护客户及企业敏感信息，防范数据泄露风险，确保业务连续性与品牌信誉。	构建信息化管理机制，制定隐私与安全内部管理办法；强化数据访问权限控制，开展应急演练与安全培训；签署网络信息安全责任承诺书，为重大活动提供网络安全防护保障。	当期财务影响体现为技术防御投入；下一年度预计无重大财务影响。短期内现金流略受影响；中长期可防范数据泄露导致的法律赔偿及业务中断风险，保护无形资产价值，确保数字化转型中的财务安全。
风险 / 机遇	供应链安全	高	短中长期	供应链安全作为保障公司经营与发展的核心，深度关联生产效率与运营稳定。通过构建全链条风险防控体系，旨在从源头确保供应可控可靠，使经营活动始终在合规与韧性的框架下运行，是实现业务连续与价值共创的关键支撑。	通过多环节筛选、动态考核与黑名单制管理供应商；将风险纳入整体风控并开展专项检查；并将 ESG 标准融入从准入到物流的全流程，以此系统化地提升供应链韧性。	当期财务影响体现为风险防控投入；下一年度预计无重大财务影响。短期内管理成本小幅波动；中长期通过构建韧性供应链，降低采购成本波动风险，保障生产经营成果平稳，减少因供应中断导致的现金流压力。



影响、风险和机遇管理

中国中冶始终将可持续发展理念融入公司战略与运营，致力于通过系统化的管理，有效识别、评估并应对 ESG 领域的风险与机遇，以保障公司长期稳健发展，创造综合价值。

☞ 工作流程与核心环节

围绕 ESG 风险与机遇的管理，公司主要开展以下五个环节的持续性工作：



☞ 管理体系融合与深化

公司在现有成熟的风险管理与内部控制体系基础上，进一步完善 ESG 风险的专项识别与评估机制。通过深化管理工具的应用与数据整合，旨在更系统地将 ESG 因素纳入日常的经营分析、项目评审与投资决策流程之中，提升决策的前瞻性与韧性，推动可持续发展与公司核心业务的深度融合。

指标和目标

中国中冶持续推动 ESG 理念与企业文化相融合，围绕可持续发展关键议题开展常态化管理。针对各项重点议题，公司结合实际运营情况设定阶段性管理目标，并配套相应行动计划，通过年度跟踪与评估机制，确保相关工作有序推进、持续改进。

ESG 议题	议题分项	2025 年具体目标	目标执行进展
反商业贿赂及反贪污	加强廉洁教育，筑牢员工拒腐防变的思想防线	总部员工警示教育全覆盖	目标已达成
职业健康与安全	强化职业病危害因素管控，保障员工健康	新增职业病病例为 0	目标已达成
产品和服务安全与质量	压实安全生产责任，遏制较大生产安全事故，杜绝重大及以上生产安全事故	较大及以上生产安全事故为 0	目标已达成
资源利用及使用效益	提升能源利用效率，降低万元产值综合能耗	万元产值（收入）综合能耗（可比价）比 2024 年下降 1.3%	目标已达成
环境合规管理	防范生产运营过程中的重大环境风险	不发生重大环境事件及环境污染事故	目标已达成
数据安全与客户隐私保护	保护客户隐私安全，确保业务连续性	不发生泄露客户隐私事件及重大信息安全事件	目标已达成
供应链安全	加强供应链资源配置能力，支撑保障项目采购履约安排	未发生因采购环节因素，导致项目资源配置滞后的情况	目标已达成

联合国可持续发展目标

SDGs	目标	2025 年公司行动
	在全世界消除一切形式的贫困	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦消费帮扶、产业帮扶、工程帮扶三大方向，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，防止返贫
	消除饥饿，实现粮食安全、改善营养状况和促进可持续农业	<ul style="list-style-type: none"> 在项目实施过程中，优先保障粮食安全生产，并积极推动农业的可持续发展
	确保健康的生活方式，促进各年龄阶段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> 完善职业健康安全管理制，提升职业危害防控能力以及员工健康保障与安全管理水平，为员工创造安全、健康的工作环境
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	<ul style="list-style-type: none"> 制定多元的培训计划与丰富的培训活动，全方位培养、引进、用好人才 聚焦教育领域，开展专项捐赠助学活动，帮助海外贫困地区修建学校
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	<ul style="list-style-type: none"> 保障女性员工合法权益，贯彻性别平等与同工同酬原则，并持续加强对女性员工的职场关怀与支持
	确保所有人享有水和环境卫生，并对其进行可持续管理	<ul style="list-style-type: none"> 全面推进基础供水设施建设，持续推动废水深度处理与回用技术应用，积极援建教育机构与医疗机构，捐赠医疗设备
	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	<ul style="list-style-type: none"> 推动能源结构的优化升级，在氢能、光伏、地热等可再生能源的开发利用方面进行探索与实践
	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工权益，构建具有竞争力的薪酬体系，提升员工幸福感和获得感；为员工提供平等职业发展通道与培训学习机会；提供丰富的员工福利，关爱困难员工
	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦房建、市政、交通基础设施建设、工业建筑及中高端地产等基础设施领域，加强科技研发与创新平台建设，提升技术研发与成果转化效能

SDGs	目标	2025 年公司行动
	减少国家内部和国家之间的不平等	<ul style="list-style-type: none"> 紧紧围绕国家对外政策、资源和国际产能合作战略，“一带一路”建设等领域持续发力，开展志愿帮扶活动，减少不平等
	建设包容、安全、有韧性抵御能力和可持续的城市和人类住区	<ul style="list-style-type: none"> 发挥业务优势，打造绿色建筑产品，公司致力于降低建筑领域的能耗与碳排放；开展环境治理项目，如生态修复、绿色建造等环保工程
	采用可持续的消费和生产模式	<ul style="list-style-type: none"> 积极推动绿色技术研发，重点布局新能源冶金技术及能源高效利用等前沿方向；实施绿色采购，与供应商协同共建绿色可持续供应链体系
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	<ul style="list-style-type: none"> 设定明确的碳减排目标，提升能源利用效率、推广应用节能减排技术，积极选用新型环保设备，推动低碳转型
	保护和可持续利用海洋和海洋资源，以促进可持续发展	<ul style="list-style-type: none"> 开展生态系统的治理与修复、优化废水处理工艺、改善流域生态环境等工程项目
	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林、防治荒漠化、制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	<ul style="list-style-type: none"> 开展生态修复业务，提升生态系统碳汇能力，守护生物多样性；参与土壤改良、水体治理、矿山生态修复及国土绿化等项目
	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	<ul style="list-style-type: none"> 禁止雇佣童工及任何形式的强迫劳动，并对贪污、腐败、舞弊等行为秉持零容忍立场
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> 与政府部门、行业伙伴及科研机构建立合作关系，促进多方共赢；着力推动行业向低碳、绿色方向转型发展

专题 承成就 赴新程 谱新章

面对百年变局加速演进、全球经济深度调整的复杂形势，中国中冶以服务国家战略为己任，以高质量发展为主线，顶压前行、锐意进取。“十四五”期间，公司扎实筑牢发展基础，持续增强核心能力，积极拓展全球布局；展望“十五五”，公司已系统谋划、前瞻部署，为谱写发展新篇章做好充分准备。

“十四五”成就回顾

1. 组织能力建设领航 指明高质量发展方向

中国中冶以组织能力建设引领保障企业高质量发展，通过探索实施中国特色现代企业制度，全面加强体系建设。公司严格落实“第一议题”制度，形成“五步闭环”工作机制，强化贯彻落实台账闭环管理，确保党中央决策部署和上级工作要求落地生根。同时，严格执行“三重一大”决策制度实施办法，加强对发展战略、重大问题、重要事项的把关。通过持续动态优化“三单一流程”治理体系，厘清各治理主体权责边界，推动治理科学化、规范化水平稳步提升，治理效能显著增强。公司实现管理效率显著提升、转型升级步伐加快、产业结构持续优化、生产经营稳健发展、干部职工和谐稳定的良好局面，组织能力建设引领作用得到充分彰显。

2. 科技创新 塑强竞争优势

中国中冶以科技创新推动产业创新，以产业创新促进科技成果转化，着力破解行业发展关键核心技术难题，取得一系列具有行业影响力的重大科技成果，为企业转型升级注入强劲动能。在研发平台建设方面，公司构建了涵盖国家级、省部级及中冶工程技术中心的多层级创新平台体系，夯实科技力量支撑。在技术攻关方面，聚焦先进工艺、绿色发展、智能制造等领域，承担国家及省部级重大研发项目 160 余项，部署“181 计划”等内部重大专项 127 项。在成果转化方面，坚持科技创新与产业创新深度融合，加速科技成果向现实生产力转化，推动科技价值高效变现。

绿色化

智能化

高端化

全球首例使用富氢气源的氢能
源利用项目



基于工业互联网平台的首个全流程
数字钢厂



自主设计供货全球最宽厚板粗
轧机



全球首座大型 3R 低碳高炉示范
项目



GIC 通用智能控制器的自主研发
发布



3. 营销变革 推动市场规模突破

中国中冶以营销变革为驱动，实施“1+M+N”区域布局战略，通过统筹区域资源、优化资源配置效率，持续构建市场增长极新优势。公司发挥“五个联动”机制创新作用，聚焦优质市场、优质客户、优质项目，着力打造全产业链一体化竞争优势。全产业链生态协同效能显著增强，联合中标项目合同金额大幅上涨，设计与施工、矿业与工程等联动项目数量持续攀升。通过营销变革，公司国内市场规模稳步提升，项目结构持续优化，高端冶金项目占比不断增加，投资依赖逐步降低，成功驱动核心赛道领导地位不断巩固，为企业高质量发展注入强劲动力。

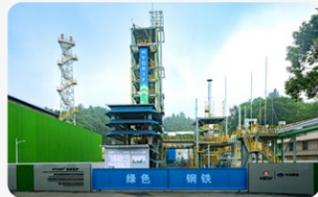
全球首条百万吨级氢冶金示范线

山西晋钢绿色低碳氢冶金项目



国家级绿色制造试点

四川氢基竖炉冶炼钒钛磁铁矿中试项目



国内单体规模最大

万州经开区氧化铝热电联产项目



4. 全面推进国际化 海外业务成效初步凸显

中国中冶践行“一带一路”倡议，将服务国家大局作为海外业务发展的核心使命，在规模增长与效益提升中实现海外业务的转型升级和高质量发展。公司主动融入国家大国外交格局，广大建设者踊跃投身援外项目，近两年援外版图从东南亚扩展至非洲及加勒比地区，为构建人类命运共同体贡献力量。在业务拓展上，海外市场持续巩固，新签合同额稳步增长，印尼市场连续三年突破 200 亿元，新加坡等一批国别市场均突破百亿元规模。海外业务成效初步凸显。同时，公司坚定优化海外布局，明确市场与项目优选原则，调整海外机构设置，提升资源配置效率。

5. 夯实基础管理 筑牢发展根基

中国中冶紧扣高质量发展核心要求，以基础管理提升三年行动为关键抓手，通过高站位谋划、高标准推进、高质量落实，实现基础管理的系统性重塑与整体性跃升。在“机构、制度、人员”三要素优化上，公司通过“管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化”的全链条建设，构建科学规范的闭环管理体系；打造定位精准、运转高效的组织架构，培育一批具备行业竞争力的三级机构；深化干部队伍“四化”建设，完善“选育管用”全链条人才机制，推动复合型、专业型人才向关键岗位集聚。公司以市场营销、生产履约、财务资金、党建等 9 大体系为核心框架，将基础管理从零散改进推向体系化重塑，实现业务赋能与发展质效全面提升。

6. 践行使命担当 履行央企责任

中国中冶牢记国资央企的使命担当，将履行社会责任深度融入企业发展战略，在助力脱贫攻坚与乡村振兴、投身基础设施建设、践行绿色发展理念等方面主动作为，为改善民生福祉、促进社会和谐贡献了重要力量，充分彰显了企业的责任与担当。



大力推广节能环保技术和建造方式，累计承建或改造上千项环保工程。



面对自然灾害，全力抢通生命通道、修复基础设施、保障物资供应，多次获得省部级及以上表彰。



坚决落实国家乡村振兴战略，投入大量资源开展定点帮扶工作。



相关实践入选国务院国资委中央企业社会责任蓝皮书典型案例，入选“央企 ESG·先锋 100 指数”。

“十五五”战略规划

展望“十五五”时期，是中国中冶厚植优势、加速突围，持续推进高质量发展的重要窗口期。中国中冶将以增强核心功能与核心竞争力为着力点，精准服务经济社会发展大局；规划坚持做强做优做大国有资本，聚焦主业与实体经济，以科技创新驱动产业升级，前瞻布局新兴产业，统筹发展与安全；同时深化改革，完善现代企业制度，破解深层次问题，加快建设世界一流企业，持续提升价值创造能力与有效投资水平。

中国中冶立足于更好地服务党和国家工作大局，坚持“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”的战略定位，通过坚定不移夯实党建根基、抓好战略执行、强化基础管理、创新管控模式、打造核心特色、推动“双创”融合、激发基层活力、全面从严治政、涵养政治生态等，不断增强核心功能、提升核心竞争力，持之以恒推动企业再转型再升级。

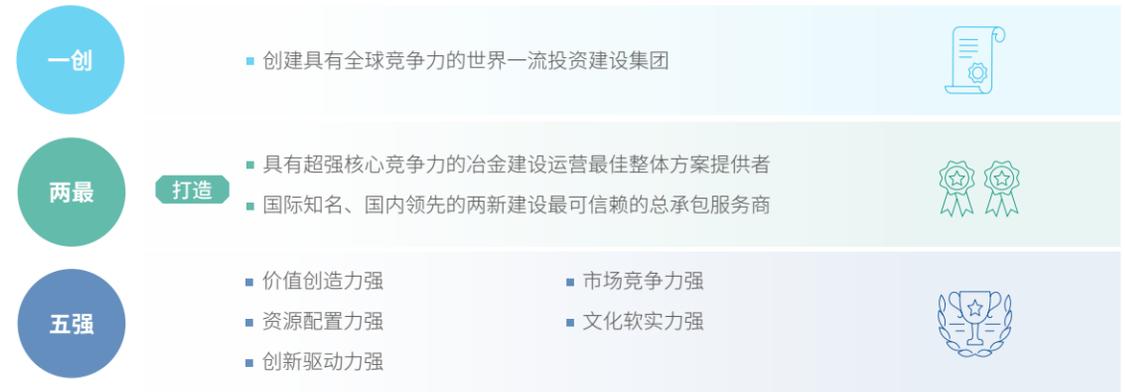
中国中冶将持续塑造核心特色，以差异化竞争构筑持久发展优势。面对日益激烈的行业竞争，需依托企业独有核心技术，加快完善创新技术体系，将钢结构设计制造与检验检测等专业优势转化为市场竞争优势，

并通过发挥“五个联动”效能，聚合全产业链资源，构建在两新建设中的独特竞争力。同时，中国中冶将以“双创”融合激活创新驱动新引擎，整合分散的创新资源，推动技术积累与成果向生产力、竞争力和价值链转化，以科技创新与产业创新深度融合培育新质生产力，打造新的成长曲线。

在业务层面，中国中冶将加快推动制造业向高端化、智能化、绿色化转型，构建“设计+总承包管理+增值服务”全过程服务生态，塑造“中冶工业建筑”品牌特色；在海外市场，应持续完善“四个有没有”管理体系，聚焦冶金和矿山主业强化核心竞争，扩大市场基本盘，构建属地与国际化资源配置网络。此外，必须提升战略引领能力，树立“质量第一、效益优先”理念，转向精细化管理的高质量发展模式，聚焦主责主业，明确转型升级方向。还要提升项目履约能力，通过完善境内外一体化工程管理体系，健全商务管理流程，强化质量管控，实现管理标准、流程与方法的有机统一，持续抓实精细管理增效。



奋斗目标



战略定位

国际冶金建设领跑者 国家两新建设排头兵

业务体系



一核心：冶金建设



酒钢集团炼轧厂工艺装备提升及产品结构调整项目



宝钢超高等级取向硅钢绿色制造示范项目



黄石云头坳矿区石灰岩矿项目



内蒙古小红山钒钛磁铁矿 180 万吨 / 年采选项目

两主体：工业建筑、基本建设



都昌县刘家山智慧科创园 EPC 总承包项目



中电霸州智谷产业园基础设施管网工程项目



南充市医学科学产业园建设项目



唐山市路北区西部经济开发区基础设施及配套设施建设项目

五特色：工程服务、新型材料、高端装备、能源环保、数智应用



长安汽车泰国制造建设项目



甘肃庆阳东数西算产业园区绿电聚合试点项目
一期工程 100 万千瓦新能源项目



120 吨电驱整体式拖罐车



鄂州市滨江防洪生态修复项目



连云港亚新钢铁智能工厂项目

01 环境

绿色引领 生态共建

中国中冶坚定践行生态文明建设，将绿色发展理念融入企业发展的核心脉络，持续推动绿色低碳运营。公司坚持环境优先、生态共建，不断强化环境治理能力，提升资源利用效率，积极应对气候变化挑战，致力于实现经济效益、环境效益与社会效益的协调统一。2025年，中国中冶进一步探索可持续发展新路径，全面彰显国有企业的责任担当与绿色引领力。

践行环境保护 36

应对气候变化 44

助力绿色产业 47



重庆江龙高速复兴长江大桥（长江上游最大跨径悬索桥）

践行环境保护

中国中冶始终坚持生态优先、低碳发展，全面构建覆盖全业务、全流程的管理体系。公司以绿色管理为引领，推动环境绩效与战略目标深度协同，不断提升资源利用效率与污染治理能力，持续降低运营对自然生态的影响。通过系统化治理与创新实践，公司正稳步迈向环境友好型、资源节约型的高质量发展新阶段。

环境管理

中国中冶始终严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家和地方的环境保护法律法规，建立并不断完善环境保护管理体系，高标准实施环境污染防治和环境保护行动。公司制定《中国中冶节约能源与生态环境保护管理办法》《中国中冶节约能源与生态环境保护责任制实施细则》《中国中冶节约能源与生态环境保护报告实施细则》《中国中冶突发环境事件综合应急预案》等内部制度，2025 年修订《中国中冶安全环保事故责任追究与奖惩实施细则》，进一步保障环境管理工作的规范、有效实施。公司生产经营活动严格执行生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单“三线一单”，并对项目提出水土保持评估与生态修复要求，减少对生态环境的扰动。

环境管理体系

中国中冶持续优化环境管理组织体系，构建了层次清晰、权责明确的环境管理三级组织体系。在公司最高决策层面，设立了生态环境保护和碳达峰碳中和工作领导小组，统一审议并决策环境管理相关重大事项。2025 年领导小组共召开三次专题会议，持续推动环境管理战略部署与任务落实。公司安全环保监督管理部为环境保护工作的统筹协调与组织实施机构，在领导小组的指导下开展具体工作的推进、协调与督导。各子公司及下属企业严格落实节约能源与环境保护主体责任，子公司及所属各级企业党委书记、董事长、总经理担任环境保护工作的第一责任人。

公司积极开展环境管理体系认证审核，截至报告期末，中国中冶已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。同时，我们持续推进绿色建造实践，在绿色工厂及低碳技术应用方面取得显著成果。2025 年，中国中冶共获得国家级绿色建造水平评价项目 59 项，湛江中冶环保荣获“广东省绿色工厂”称号，公司多项核心绿色技术与项目入选国家及地方重点推广目录，涵盖烟气治理、固废资源化、熔盐储能与高效发电等领域，在推动绿色低碳发展方面持续发挥示范引领作用。



荣获“广东省绿色工厂”称号

2025 年
中国中冶已获得
ISO 14001 环境管理体系认证



2025 年
中国中冶共获得国家级绿色建造水平评价项目
59 项



为确保环境管理体系的有效落实，中国中冶将环境保护指标与高级管理层薪资相挂钩，并设立安全环保目标责任书，2025 年公司与 35 家子企业签订安全环保目标责任书（含节约能源与生态环境保护考核内容），严格落实环境管理规定。

中国中冶持续加大环保投入，2025 年累计投入费用 12 亿元，用于环保设施升级、污染治理技术研发以及绿色生产工艺改造。在项目实施中，公司要求所有新建、改建、扩建项目依法开展环境影响评价，并严格落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用的“三同时”制度，从源头加强生态保护。同时，公司积极开展员工节能环保培训，提升全员环保意识，确保节能环保措施的有效落实。

2025 年
公司未发生重大环境事件及环境污染事故




环境风险管理

中国中冶将环境风险纳入公司风险管理体系，不断完善环境风险预警机制，定期组织开展生态环境风险识别评估和隐患排查治理，防范生产运营过程中的重大环境风险，强化风险源头管控。同时，公司着力加强环境应急管理机制，筑牢生态环境风险防线，全年有序组织开展多项环境污染应急演练，有效提升突发环境事件的应急处置能力。

资源利用

中国中冶切实履行节能减排和环境保护的坚定承诺，积极推进资源和能源的高效利用，聚焦能源与水资源的精细化管理，依托制度建设与技术升级双轮驱动，系统推进节能降耗与循环用水。我们不断创新能源管理，优化能源结构，从源头严格控制碳排放，打造绿色、低碳、循环的可持续发展生态。

能源使用

中国中冶严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，围绕能源消耗总量与消耗强度两大指标，建立健全能源管理体系。2025 年，公司继续深化基于《中国中冶节约能源与生态环境保护报告实施细则》《中国中冶节约能源与生态环境保护管理办法》等内部制度的能源管理工作，明确能源管理责任部门，增强全员能源管理意识。

公司积极推进资源和能源的高效利用，通过绿色技术改造、建立数字化信息系统等举措，全方位提升能源利用效率。



水资源管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，持续提升水资源使用效率，并通过实施强有力的管理制度与举措，确保生产及办公环节的用水行为得到严格控制和约束。

公司不断强化对水资源的全流程管控与循环利用，各生产单位全面推进雨污分流系统改造与维护，加强对排污口、污水管网及重点区域的排查与防渗治理，落实厂区初期雨水收集与处理措施，通过加强设备运行维护与管理，坚决杜绝污水偷排、漏排及超标排放行为。同时，公司持续推动废水深度处理与回用技术应用，不断提高水资源循环利用率。截至报告期末，公司废水排放量实现同比下降，重复用水率较上年进一步提升，水资源集约利用成效显著。

排放物管理

中国中冶始终将环境保护作为企业可持续发展的重要基石，建立了覆盖“废气、废水、固体废弃物”的全方位管理体系，推进环境污染防治，着力推动从源头减少污染物排放，并严格管控噪声污染。截至报告期末，公司发生 7 起因不合规排放导致的处罚事件。

废气排放管理

中国中冶高度重视废气排放控制与管理，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规及相关排放标准，建立了完善的废气管理制度，确保废气排放全面达标，最大限度降低对环境的影响。

公司针对产生含挥发性有机物废气（刷漆、喷漆）作业的业务，建立封闭作业场所，配备废气处置设施，通过定期监测、在线监控与工艺优化相结合的方式，实现全过程精细化管控。

基于智能管控平台的转炉除尘系统数字化节能实践

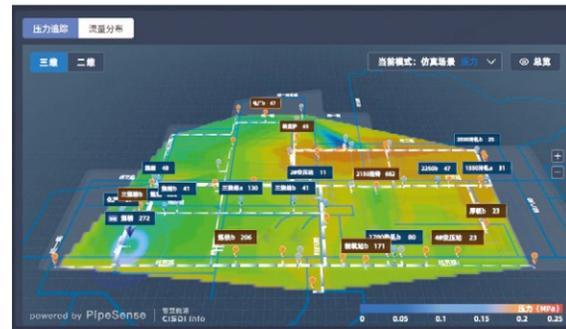


转炉二次除尘系统节能改造

中国中冶自主研发环保运营智慧管控平台，帮助钢铁企业构建了移动能源管控平台，实现对重点用能设备的数字化精细化管理。公司通过该平台实现了对转炉二次除尘系统能耗的实时监测与智能分析，并基于数据洞察推进节能项目实施与管理优化，该平台投入使用后综合节电率 10% 以上，在有效挖掘节能潜力、低生产运营成本的同时，也为工业领域的数字化转型提供了可复制的实践范例。

中国中冶智慧管网系统实现工业水系统数字化节能创新

中国中冶自主研发的“智慧管网察打一体智能监测与控制模型”创新融合流体仿真与智能压力 AI 控制技术，实现对供水管网的智能化精准调控。该系统在项目应用中，通过实时监测管网压力变化并自动调节水泵运行，显著提升了供水系统能效。运行数据表明，该系统使供水平均压力降低 27.14%，电耗下降 28.45%，管网漏损减少 36.68%，年均可减排二氧化碳 52 吨，创造经济效益超过 200 万元，为工业领域能源管理数字化升级提供了成功实践。



智慧管网察打一体智能监测与控制模型

中国中冶创新应用移动式喷漆房实现废气污染有效管控

中国中冶在施工中采用移动式喷漆房配合高效废气处理系统，针对传统喷漆房场地受限与露天喷漆环保风险问题，因地制宜部署可拆装、可移动的钢结构喷漆房，灵活适配多区域构件涂装需求。项目通过负压收集、活性炭吸附和催化燃烧等工序，确保废气达标排放。施工过程中实施喷漆参数控制、在线实时监测等管理措施，实现全过程精细化管控。该系统显著降低 VOCs 排放，改善作业环境，切实保障作业人员健康与周边环境质量。



移动式喷漆房

废水排放管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《污水综合排放标准》《城镇排水与污水处理条例》等法律法规，构建了全面的废水管理体系，确保废水排放全程可控并稳定达标。公司持续优化废水处理工艺，提升处理效率与能力，定期开展设施维护与升级，确保处理系统稳定高效运行，同时在施工现场建立闭合的排水系统，现场道路和材料堆放场地周边建设排水沟，并配备城镇排水设施。

中国中冶应用新型工艺提升污水处理效能

中国中冶在兰州雁儿湾污水处理厂、温县农村污水处理等项目中，应用了以膜曝气生物膜为核心的新型处理工艺。该工艺通过无泡供氧与同步反应机制，显著提升了脱氮除碳效率，有效降低了能耗与污泥产量，并减少了温室气体排放。项目运行实现了出水水质稳定达标与生产过程的低碳优化，为水环境治理提供了可靠支撑。



兰州雁儿湾污水处理厂

固体废弃物排放管理

中国中冶严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，通过专项制定并推动实施《中国中冶环境保护提升专项排查整治工作方案》，秉持固体废物“减量化、无害化、资源化”原则，持续完善“公司统筹、子企主责、项目落实”三级管控机制。



公司根据《中国中冶节约能源与生态环境保护管理办法》要求各建筑施工项目实施扬尘综合管控，深入推进涉及表面涂装、钢结构及装备制造等重点行业企业挥发性有机物治理，确保工地各种污染物治理到位、环保风险管控到位。各项目现场严格落实“六个百分百”要求，包括工地周边 100% 围挡、物料堆放 100% 覆盖、出入车辆 100% 冲洗、施工现场地面 100% 硬化、拆迁工地 100% 湿法作业及渣土车辆 100% 密闭运输。



中国中冶打造绿色施工示范项目

中国中冶在中天绿色精品钢项目全过程深度践行绿色建造理念，采用永临结合建设模式，运用雨水回收、建筑垃圾再生等技术，实现资源高效循环利用。项目创新分盐废水处理技术，推广太阳能清洁能源，从源头降低环境影响。施工现场依托智能化扬尘监测、裸土全覆盖、密闭运输等措施，实现污染物全过程有效管控。项目获评 2025 年工程建设项目绿色建造施工水平二星级，为行业绿色施工树立标杆。



中天绿色精品钢项目

噪声管控

中国中冶高度重视运营对项目周边生态环境的影响，严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》等相关法律法规，在施工现场边界及主要噪声源安装智能噪声监测设备，实现噪声数据的实时采集与动态管理。

循环经济

中国中冶积极践行循环经济理念，通过系统实施减量化、再利用与资源化策略，持续提升资源利用效率，降低环境负荷，推动企业可持续发展。

公司系统推广绿色建材应用，建立资源循环利用机制，减少建筑垃圾产生。同时，公司通过投用环保基础设施、尾矿资源化利用、海绵城市建设等技术路径，持续完善循环经济体系，助力城市固体废物资源化转化，实现资源再生与环境改善的协同发展。

中国中冶持续推进尾矿消纳处理技术

中国中冶创新研发尾矿制备免烧人造混凝土骨料技术，通过钢渣、矿渣等工业固废替代传统粘结剂，成功实现尾矿资源化利用，助力实现尾矿“零排放”目标。目前相关技术已申请国家发明专利，为冶金行业固废资源循环利用提供了兼顾环保性与经济性的解决方案，助力“无废城市”建设与循环经济发展。

公司推动各子企业积极践行绿色低碳循环发展理念，明确设立提升能源利用效率、减少污染物排放、控制温室气体排放的循环经济目标要求，持续构建覆盖全业务链条的可持续发展体系。

绿色文化建设

中国中冶持续践行“绿色发展 和谐共生”绿色文化理念，培育全员绿色价值观。在内部运营层面，公司推进绿色办公实践，通过数字化流程管理、推行无纸化办公、升级改造节能设施及强化资源循环利用，将低碳理念转化为日常办公中的自觉行动，持续降低运营环节的资源消耗与环境影响。在能力建设层面，公司着力完善环境宣传与培训体系，通过召开专题会议、组织综合培训、开展专项学习等多种方式，系统性开展生态环保培训。培训内容紧密围绕“双碳”目标、环保法规、生物多样性保护及项目现场环境风险管理等关键议题，针对不同层级与岗位人员实施差异化赋能，持续强化全体员工的环保合规意识与绿色履职能力。

此外，中国中冶积极营造共建共享的绿色文化氛围，鼓励各子企业结合全国节能宣传周、世界环境日等节点，创新开展低碳体验、知识竞赛、环保志愿服务等主题活动，引导员工从意识到行为全面融入绿色发展，共同塑造企业与自然和谐共生的可持续未来。

中国中冶开展节能主题宣传

中国中冶积极响应全国节能宣传周与低碳日号召，通过 LED 投屏宣传、面对面宣讲等方式，积极营造绿色低碳的浓厚氛围，切实提升全体员工节能意识，不断推动生态文明和美丽中国建设。



绿色环保宣传及培训现场



应对气候变化

中国中冶积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略目标，以绿色低碳行动助力企业低碳转型。公司持续加强自身应对气候变化能力，不断健全气候治理架构，识别气候变化风险和机遇并积极应对，不断推动产业结构的智慧低碳转型，提高产业链气候韧性。

管治架构

中国中冶高度重视气候相关风险和机遇，建立气候变化治理体系，并将气候风险相关工作纳入公司整体 ESG 管理。我们建立碳达峰碳中和领导小组，设立三级架构管理体系，强化对“双碳”工作统筹部署和统一领导。

中国中冶应对气候变化治理架构



为持续推进气候变化应对的系统化管理，公司在 2025 年召开三次碳达峰碳中和领导小组专题会议，定期评估气候行动进展，及时响应国家政策导向，确保低碳转型目标在业务运营中有效落地。

应对策略

中国中冶积极应对气候变化风险，对气候信息及外部监管政策、行业的动态变化开展深度洞察，主动开展气候相关风险和机遇的识别与分析，明确不同类别风险和机遇的潜在影响，并制定完善的应对举措。我们以此作为应对气候方案的重要基础，持续优化气候策略，不断强化自身气候适应能力。

为系统推进碳达峰碳中和目标的实现，公司制定并发布《碳达峰行动方案》，围绕“一核心两主体五特色”业务体系，部署 55 项行动重点任务清单，确保战略有序推进。在能源结构转型方面，公司着力构建氢能产业体系，积极推广可再生能源应用，加快推进设备电气化与绿色电力交易，深入开展节能技术改造。在绿色基础设施建设方面，大力推广装配式建筑技术与数字孪生应用，推进既有建筑能效提升与光伏建筑一体化建设。此外，公司积极参与“双碳”领域国际标准合作，深化“一带一路”绿色项目布局，助力多行业低碳转型。我们通过强化组织保障、完善考核机制与加大资金支持，助推各项举措扎实落地，为实现碳达峰目标奠定坚实基础。

公司高度重视气候变化风险管理，将气候风险纳入风险管理体系，积极进行风险识别、评估和应对。

气候变化风险识别清单

风险类型	风险名称	风险描述	应对措施	
物理风险	急性风险	极端天气	随着台风、暴雨、洪涝、干旱等极端天气的发生事件频次和强度的上升，而导致的企业经营资产、设备遭受损失，员工生命健康受到威胁。	<ul style="list-style-type: none"> 完善应急管理机制：建立应急响应小组，根据具体情况，关注气象条件，做好极端天气预警工作以及制定应急响应预案，防患于未然。
	慢性风险	气温升高	夏季高温天气多发，导致公司能耗增加、运营效率降低、供电异常、火灾事故等。	<ul style="list-style-type: none"> 夯实设施安全基础：强化厂区巡视工作，通过配备完善设施，保障运营安全。
转型风险	政策及法规风险	气候政策收紧	国家已针对“双碳”目标形成政策体系和整体落实思路，生态环境部等政府机构对企业温室气体排放管理提出更高要求，未来企业碳排放控制标准将继续提高，导致企业合规成本上升。	<ul style="list-style-type: none"> 推进能源结构转型：加快氢能体系构建与可再生能源应用，实施设备电气化改造与绿电交易，提升清洁能源比重。
	市场风险	市场需求变动	消费者偏好发生变化，倾向于选择更加环保低碳的产品。	<ul style="list-style-type: none"> 强化技术创新引领：依托自主研发的高效还原 3R 低碳高炉、氢基竖炉等关键技术攻关成果，为客户提供行业低碳转型解决方案。
	声誉风险	利益相关方关注	各利益相关方要求公司开展应对气候变化行动，若无法有效回应此类诉求，企业名誉会受到影响。	<ul style="list-style-type: none"> 构建长效管控机制：完善环境风险“排查—整改—销号”全流程管理体系，推动子企业间环保协同与经验共享，持续提升区域环保治理效能。

风险管理

中国中冶已将气候相关风险纳入全面风险管理体系，实行“识别—评估—应对—监控—复盘”的闭环管理流程。我们制定并不断完善《中国中冶突发环境事件综合应急预案》管理制度，构建分级响应的突发环境事件应急预案体系，涵盖子公司及下属项目部的综合预案、专项预案和现场处置方案，系统性管理并应对气候变化带来的风险。在应对层面，我们围绕“预警—预防—降险”三个维度系统开展风险管控，重点关注极端天气可能引发的物理风险，并根据灾害等级、公司战略及属地政府要求，综合采取减缓、转移、承受与控制四种策略，实现风险应对的同步落实与实时监控。

为强化管理协同与资源统筹，公司成立突发公共事件应急管理领导小组，将气候风险管理与安全生产管理体系深度融合，实行一体化运行、同步推进，并在资源配置、部署实施与监督检查等方面实现统筹联动，持续提升公司在气候变化背景下的综合应急与可持续发展能力。

中国中冶高度关注气候变化的实际和潜在影响，结合施工项目工期及风险影响特性，整体遵循“源头排查—系统梳理—动态更新”流程，对经营过程中的气候变化风险与机遇事项进行识别、评估与应对。公司开展分周期差异化识别：针对短期风险，主要依托气象联动机制与现场实地排查进行识别；针对中期风险，结合政策动态跟踪、中国气象局定期专报以及国家防灾减灾救灾委员会发布的全国自然灾害风险形势预测进行识别；针对长期风险，则基于近年气象趋势，结合各业务单位实际情况进行分析研判与预案制定。公司通过持续完善风险管理机制，严格做好灾害预防和应急准备工作。

指标目标

中国中冶根据公司业务实际制定了节能降碳短期和中长期目标，公司董事会和碳达峰碳中和领导小组定期对气候变化相关目标及指标的完成情况进行监督，并将目标完成情况与管理层绩效挂钩，按年度开展绩效考核，在考核机制上，目标责任状中对二氧化碳排放指标设有专门权重，并在绩效考核中占有一定比例，确保既定目标的有效达成。2025 年，公司温室气体减排（含节约能源）资金投入为 12,266.1 万元。

指标	目标	达成情况
万元产值（收入）二氧化碳排放强度（吨 CO ₂ 当量 / 万元）	不超过 0.1011 吨二氧化碳当量 / 万元	目标达成

应对气候变化目标及完成情况



助力绿色产业

中国中冶积极践行可持续发展理念，将绿色创新深度融入业务发展脉络。公司依托全产业链技术集成优势，着力培育绿色增长新动能，在传统产业升级和新兴环保领域持续深耕。我们通过提供系统化的绿色解决方案，助力客户与社会应对环境挑战，共同迈向低碳未来。

深耕绿色冶金

中国中冶以绿色创新驱动冶金行业的低碳化，聚焦工艺流程革新和前沿低碳技术研发。我们积极推广高效、循环的绿色冶金技术，助力钢铁企业优化能源结构并提升资源利用效率。公司致力于从源头减少碳排放，为行业实现绿色低碳转型提供全流程的技术支撑与工程实践。

旋力特殊钢 RH 真空精炼炉总承包工程

中国中冶旋力特殊钢 RH 真空精炼炉项目于 2025 年 9 月顺利完成热负荷试车。该项目采用电能驱动的机械真空泵组，摆脱了传统蒸汽能源的制约，实现生产过程的灵活启停与精准控制。新设备运行无须蒸汽供热和污水处理，有效节约能源并减少环境影响，显著降低生产成本，为特殊钢冶炼的绿色低碳转型提供了新的解决方案。



旋力特殊钢 RH 真空精炼炉总承包工程

宝钢湛江氢基竖炉项目

中国中冶打造国内首座百万吨级氢基竖炉项目，该项目也是首套集成氢气和焦炉煤气进行工业化生产的直接还原生产线。与传统碳冶金相比，氢冶金以氢气为燃料和还原剂，使炼铁摆脱对化石能源的依赖。该项目相比传统高炉炼铁工艺，可减少二氧化碳排放超过 60%，投产后年减排量可达 50 万吨，为钢铁行业探索绿氢应用路径提供了重要示范。



氢基竖炉项目

优化能源结构

中国中冶积极布局清洁能源领域，推动能源结构的优化升级。我们依托自身技术优势，在氢能、光伏、地热等可再生能源的开发利用方面进行探索与实践。通过参与清洁能源项目，公司旨在减少对传统化石能源的依赖，为运营和价值链的低碳化提供清洁动力保障。

中国中冶打造零碳工厂钢渣余热回收示范项目



零碳环保 BOO 项目

零碳环保 BOO 项目是湛江钢铁零碳产线项目的重要组成部分。其中，零碳除尘系统集成了最新的变频节能技术、智能诊断装置和移动中控平台；零碳钢渣处理系统集成了国内最大智能化电驱钢渣运输车辆及管控平台、首台套钢渣余热回收装置、新一代钢渣辊压处理装置等。

中国中冶利用干熄焦技术高效回收余热

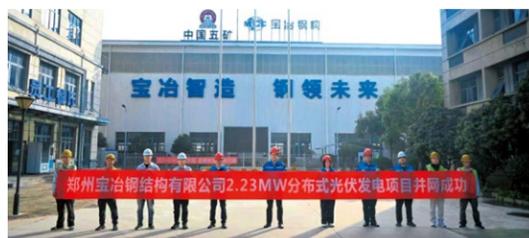
中国中冶在贵州美锦六枝煤焦氢综合利用项目二期建设中，积极推动清洁能源技术应用，采用先进的干熄焦技术。该技术通过高效回收焦化生产过程中的高温余热，并将其转化为电能，显著提升了全流程的能源综合利用效率。项目预计建成后每年可新增清洁电力供应约 2 亿度，相当于节约标准煤约 6.68 万吨，有效实现了节能降耗与资源循环利用的目标。



贵州美锦六枝煤焦氢综合利用项目二期

中国中冶推动分布式光伏项目并网发电

中国中冶推动宝冶钢构 2.23 兆瓦分布式光伏项目并网发电，实现厂区屋顶资源高效利用。项目投运后年均发电约 230 万度，有效替代传统化石能源，显著降低碳排放。项目实现清洁电力就地消纳与能源结构优化，提升企业绿色用能水平。



钢构 2.23 兆瓦分布式光伏发电项目成功并网发电

打造绿色建筑

中国中冶将绿色理念贯穿于建筑规划设计、施工与运营的全生命周期。我们大力推广装配式建筑、节能建材及建筑光伏一体化等技术的应用。通过打造绿色建筑产品，公司致力于降低建筑领域的能耗与碳排放，为城乡建设和人居环境改善提供绿色解决方案。

全装配式钢结构建筑体系“绿建房”项目

中国中冶打造全装配式钢结构建筑体系“绿建房”，以 20 天快速建成研发楼，集成开放式空间布局与 SI 住宅体系，并应用光伏建筑一体化技术，实现建筑产能与节能的深度融合。楼内采用七恒生态健康环控系统，可实现恒温、恒湿、恒氧、恒洁、恒静、恒压、恒智七大功能，实现“建造房屋”向“制造房屋”的转变，推动建筑行业向低碳化、智能化转型。



全装配式钢结构研发楼

开展生态修复

公司主动履行生态保护责任，利用专业工程技术能力促进生态系统的治理与修复。我们积极参与土壤改良、水体治理、矿山生态修复及国土绿化等项目。通过开展生态修复业务，公司致力于提升生态系统碳汇能力，守护生物多样性，促进人与自然和谐共生。

南丰溪水环境综合治理与生态修复项目

中国中冶在南丰溪水环境改善与水生态修复工程中，通过实施外源截污、内源清淤、生态修复等系统性工程，显著改善流域生态环境。项目通过建设生态沟塘系统，实现面源污染高效净化，同时采用先锋植物与新型生态材料相结合的快速恢复技术，显著提升生态护坡的稳定性与恢复效果。项目创新应用钢坝闸精准调控技术，累计完成清杂清障 2 万立方米，新建人工湿地 10.5 万平方米、生态缓冲带 2,456 米。该项目建成后河道水质显著提升，生物多样性得到有效恢复。



南丰溪水环境改善与水生态修复工程

02 社会

科技创新 品质共筑

中国中冶深入贯彻“加快实现高水平科技自立自强”的战略部署，布局“一核心两主体五特色”科技创新工作，强化科研攻关力度。公司规范质量保障体系，筑牢安全生产防线，深化人才强企战略，积极投身社会建设，持续提升企业高质量发展水平，为推进中国式现代化建设贡献“中冶力量”。

引领科技创新	52
保障品质安全	58
促进人才成长	70
增进社会福祉	76



引领科技创新

中国中冶秉持“创新驱动，引领未来”创新文化理念，以科技创新为核心驱动力，紧紧围绕“五个聚焦”战略，持续加大科研投入，完善管理体系，推进重大科研成果转化应用。公司通过数字化赋能和科研激励机制双轮驱动，打造科技创新高地，为行业转型升级和国家战略需求注入高质量发展动能。

科技创新体系

中国中冶以“优势互补、资源共享、共谋发展”为原则，持续完善科技创新平台与激励保障体系，推动产学研深度融合。公司聚焦钢铁工业绿色低碳发展的核心需求，强化战略科技支撑，为行业可持续发展注入核心动力。

科技创新平台

截至 2025 年底，公司累计建成全国重点实验室、国家工程研究中心、国家工程技术研究中心等 25 个国家级研发平台，其中钢铁工业环境保护国家重点实验室（State Key Laboratory of Iron and Steel Industry Environmental Protection）作为我国在该领域布局的唯一国家重点实验室，聚焦于国家钢铁工业绿色低碳发展的核心需求，持续强化战略科技支撑能力。

科研激励保障

中国中冶将科技创新作为战略核心，构建完善的创新评价体系并强化科技成果保护机制，全面提升技术研发与成果转化效能。在科研体系构建方面，公司通过科学统筹人才梯队建设、研发投入配置及项目战略规划，形成可持续创新生态，有效保障科技研发工作的系统推进与高质量发展。2025 年，中国中冶研发费用 139.64 亿元。

公司健全科技创新考核体系，实施目标导向考核与动态激励机制，同步强化关键核心技术攻关的指标评估，提升创新资源统筹效率。报告期内，中国中冶在冶金工程、新材料研发及节能环保领域实现多项技术突破，科研成果成为行业技术升级与可持续发展的重要支撑力量。2025 年，中国中冶完成科技成果评价 111 项。

2025 年

中国中冶研发费用

139.64 亿元

中国中冶完成科技成果评价

111 项



中国中冶 2025 年科技成果

中国钢铁工业协会
冶金科技奖

25 项

中国施工企业管理协会
中国工程建设科学技术奖

13 项

科技创新成果

公司以创新驱动高质量发展，将核心技术突破作为引领行业进步的核心动力。2025 年，公司修订《中国冶金科工股份有限公司重大研发项目管理办法》，系统强化基础性、紧迫性、前沿性、颠覆性技术研发的全流程管理，推动产业链与创新链深度融合，促进技术优势加速转化为高质量发展动能。



中国中冶“超厚规格直弧型板坯连铸机成套技术开发与应用” — 荣获冶金科学技术特等奖

2025 年，中国中冶牵头完成的“超厚规格直弧型板坯连铸机成套技术开发与应用”获冶金科学技术特等奖，通过突破低裂纹风险工艺、紧凑型装备设计及智能控制系统，成功开发全球首条 450 毫米厚直弧型连铸生产线，替代传统高耗能模铸工艺，实现了裂纹敏感钢 < 0.4% 的超低裂纹率控制，中心偏析 C 级率 ≥ 91%，大幅提升成材率，减少资源浪费。该项目技术成果已在白鹤滩水电站、“海基二号”平台及“一带一路”重点项目沙特国王塔等工程中应用，显著提升关键金属材料与高端装备制造保障能力，推动重大装备技术创新发展。



国际首条 ≥ 450 毫米厚直弧型超厚板坯连铸产线

公司紧扣国家“双碳”目标及行业数字化、智能化转型需求，深化体系化科技布局，推动重大研发项目实现关键性突破。2025 年，公司获批国家级重大研发项目（课题）28 项，其中牵头承担国家科技重大课题 5 项，持续巩固绿色低碳与智能冶金领域技术引领优势。



中国中冶“液化烃覆土储罐本质安全型成套安全保障技术” — 获批国家重点研发计划立项

2025 年，中国中冶参与申报的“液化烃覆土储罐本质安全型成套安全保障技术”项目获批“十四五”国家重点研发计划立项，针对液化烃储罐区燃爆风险不明、布局优化缺失等难题，创新开发耦合储罐及附属设施力学响应的定量风险评估方法，研发基于风险防控和空间特征尺度的布局优化技术，在 3,500 立方米液化烃覆土储罐建设项目开展示范应用，推动我国液化烃覆土储罐本质安全技术水平提升。

液化烃覆土储罐本质安全型成套安全保障技术应用

知识产权保护

中国中冶严格遵守国家有关知识产权保护的法律法规，发布《中国冶金科工股份有限公司知识产权预警管理办法》等内部制度，建立完善的知识产权管理体系，强化专利与著作权保护机制，确保知识产权在研发、应用等各环节得到有效管控和合规保护。

公司持续深化知识产权战略，以质量提升为核心导向，系统推进高价值专利培育工程，持续强化核心技术领域布局与成果转化效率，通过高价值专利集群建设持续巩固技术竞争优势，为行业高质量发展提供知识产权支撑。



中国中冶“大跨度支座跨中协同预应力箱形连续钢梁柱结构” — 荣获第二十五届中国专利奖银奖

中国中冶联合发明的“大跨度支座跨中协同预应力箱形连续钢梁柱结构”获得中国专利奖银奖，该专利针对大型装配式钢结构公共建筑的安全隐患问题，创新提出大跨度协同预应力结构体系，显著提升结构弹性承载力与整体稳定性，为我国地标性公共建筑的安全耐久性提供了核心支撑。

第二十五届中国专利奖银奖证书

同时，公司高度重视知识产权意识培育，通过制度宣贯与风险防控培训，切实提升关键岗位人员合规能力与风险应对水平。

中国中冶 2025 年专利情况



中国中冶发布标准情况



致力数智赋能

中国中冶系统推进数字化战略。通过构建统一的数字化管控平台与要素标准，公司有效整合数据资源，并在智慧钢厂、智慧工地等关键领域实现场景化突破与创新应用，为传统产业转型升级与城市精细化治理提供了坚实的数字化支撑。

两化融合

中国中冶深化“数字化企业大脑”建设战略，扎实推进各项相关建设任务。公司组织编制并发布《数字化管控平台要素字典 1.2.1 版》等一系列指导性和规范性文件，明确数字化管控平台的整体实施框架，稳步推进数字化建设工作的顺利开展。2025 年，公司总部数字化管控平台多主题模块均实现稳定运行，各项功能有效发挥。平台成功实现共享数据全面接入，各子公司“一企一屏”项目顺利完成接入优化工作，进一步提升了数据的可视化程度与实时性。

在数字化建设浪潮中，各业务板块立足自身领域，积极探索创新路径，在智慧钢厂、智能建造等方面取得了一系列突破性进展与成果。

中国中冶智慧钢厂、智能建造工作进展



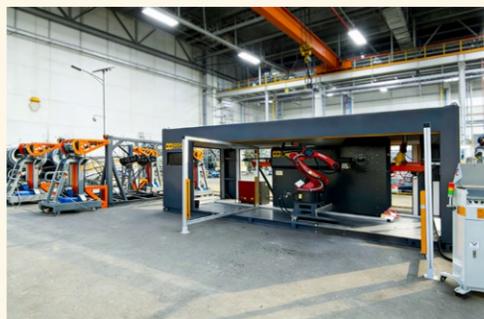
智慧钢厂

- 中国中冶助力江阴澄特钢搭建一体化智能工厂管理平台。该系统深度融合物联网、云计算与工业大数据技术，重新构建了覆盖炼钢与轧钢全流程的智能化生产体系，实现了从电炉、精炼、连铸到轧制的全工序数据贯通与智能协同，将一钢轧车间建设为全透明数字化工厂，全面提升了江阴澄特钢一钢轧的生产管控效率，案例成功获选国家卓越级智能工厂。



智能建造

- 中国中冶自主研发包括高空焊接、多用途智能配送、钢筋智能加工、智能喷涂四款机器人的智能建造机器人集群以及机器人集群智能调度管理系统，全面覆盖高空作业、物料配送、表面喷涂、钢筋加工等核心场景，构建起“单机智能作业+集群协同管控”的智慧化建造体系，大幅提升施工质量、效率和安全，助力工程建设提质增效。



“AI+”专项行动

中国中冶通过人工智能技术不断推进数字产业化、产业数字化双轮驱动，共同发展，深化数字技术与传统产业转型升级，推动数据赋能全产业链协同转型，构建智慧矿山、智慧工厂等领域的产业数字化新生态，在 AI 应用场景、行业大模型、数据集及算力建设等方面为行业做出了显著的贡献。

同年，公司五项人工智能场景荣获中国五矿“十大应用场景”示范成果称号。

人工智能工作成果



五项人工智能场景

烧结机车数智运维系统：

通过融合 AI 视觉、激光感知与数据智能等技术，实现了智能诊断及料面与机尾断面分析等功能。

基于机器视觉的转炉火焰识别应用：

创新研发多帧自适应曝光技术，搭配低延时金睛相机，实现转炉炼钢全过程火焰稳定高清成像。

基于 AI 视觉的锯区自动化：

通过引入多匹配辅助分支，创新研发 Bar-DETR 改进模型，实现锯区全流程自动化。

基于 DeepSeek 的高炉炉况诊断：

融合“大模型+规则”双轨架构与 RAG 技术，构建炉况诊断 Agent，实现炉况子状态全面监控。

AI+ 钢结构智能制造：

结合多模态 AI 识别技术与机器人控制，实现零件高效分拣、码垛与运输。

保障品质安全

中国中冶秉承“匠心品质 精益求精”质量文化理念，以“统筹部署、问题导向、协同推进”为管理框架，系统推进项目管理升级。公司通过构建覆盖全生命周期的质量管控体系，强化供应链全链条协同管理，持续提升工程和产品品质及履约能力。同时，公司持续强化安全风险防控，提升安全管理水平。

质量管理

中国中冶积极贯彻国家质量强国战略，持续推进质量标准化建设，强化全过程监督检查与管理，夯实质量管理基础，助力企业高质量可持续发展。

质量管理体系

中国中冶始终将工程质量作为企业发展的核心基石，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国建筑法》《建设工程质量管理条例》等相关法律法规要求，制定《中国冶金科工股份有限公司质量管理办法》《中国冶金科工股份有限公司施工企业质量管理实施细则》《工程项目管理手册》《工程项目管理手册质量分册》等内部管理制度，修订了《中国中冶工程现场质量管理标准化检查评分手册》，并牵头编制中国施工企业管理协会《冶金工程质量策划方案编制指导手册》，持续完善质量管理体系。报告期内，公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证，依据相关要求实施全过程质量管理，持续提升质量管控水平。

2025 年，公司印发《中国中冶 2025 年质量管理工作要点》，明确各层级年度质量目标，压实质量责任链条，系统推进质量工作落实。

质量监督检查

中国中冶以工程质量为核心抓手，聚焦“一核心两主体五特色”业务体系，通过子企业全覆盖检查、公司级督导等方式，围绕《工程项目管理手册》及质量分册执行情况开展专项监督，聚焦涉及结构安全和重要使用功能的关键风险点，并同步实施渗水和裂缝、焊接问题专项治理行动。报告期内，公司累计完成在建项目检查 3,581 次，覆盖 33 家子企业，全面保障工程品质总体水平。

质量荣誉奖项

2025 年，中国中冶凭借卓越的工程质量和技术攻关能力，荣获了诸多国家和省部级奖项。

中国中冶 2025 年质量相关获奖情况



中国中冶雪车雪橇赛道空间异型曲面成套建造关键技术 — 荣获 2025 年度中国质量协会质量技术奖二等奖

国家雪车雪橇中心赛道为狭长空间扭曲板壳结构，全长 1,975 米，落差 121 米，在弯道数量、赛道长度和建造难度等方面均超越国外同类赛道，获中国建设工程鲁班奖、詹天佑奖。该技术依托国家科技部重点研发计划，自主研发了结构喷射混凝土材料制备及施工技术、开放式氨制冷系统安装及运行、竞速型赛道制冰修冰、气候保护遮阳系统建造、基于数字孪生的智能建造等成果，达到国际领先水平，是我国首条毫米级雪车雪橇赛道，成功打破国外技术垄断。



国家雪车雪橇中心项目

中国中冶“百里沿江生态文化长廊”项目荣获国际权威认证

2025 年 11 月，中国中冶参与承建的武汉“百里沿江生态文化长廊”项目荣获国际市政工程协会（IFME）中国试点奖一类项目荣誉。该奖项评选竞争激烈，全国申报的 50 个项目中仅有 7 个获此殊荣，标志着项目在可持续发展领域的卓越表现获得了国际权威机构的高度认可。



“百里沿江生态文化长廊”项目

中国中冶积极承办国家级质量活动，展示数字化、智能化建造和质量管理成果，树立质量品牌形象。

中国中冶承办中国建筑业协会全国第三届建筑工程项目质量管理标准化技术竞赛

2025 年 6 月 11 日至 12 日，中国中冶承办的中国建筑业协会全国第三届建筑工程项目质量管理标准化技术竞赛决赛在成都成功举办。参会代表及专家观摩了由中国中冶承建的天府永兴实验室园区建设项目（一期），展示质量标准化、施工关键节点精准控制、数字建造平台应用以及建造机器人等智能装备质量应用成果，彰显公司行业质量标杆形象。



第三届建筑工程项目质量管理标准化技术竞赛

生产安全

中国中冶始终坚持“生命至上，安全第一”的安全文化理念，深入推进安全生产治本攻坚三年行动，通过制度建设、专项行动、风险防控与文化宣贯协同发力，全面提升安全管理水平。

安全管理体系

中国中冶严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全许可证条例》《建设工程安全生产管理条例》等国家安全相关法律法规，修订《安全生产管理办法》《安全环保事故责任追究实施细则》《安全生产责任清单》等安全管理制度，进一步明确岗位职责与执行规范，持续强化安全管理制度体系建设。

公司设立安全生产委员会，负责安全生产政策制定、重大安全事项审议及执行情况监督职责，保障安全生产工作有序推进。2025 年，公司深化领导带班小程序应用，定制标准化检查清单并统一执行标准，聚焦三级公司领导安全履职监督，推动“一岗双责”的精准落地。

2025 年，中国中冶与 35 家子公司签订《安全环保目标责任状》，设立以生产安全工亡责任事故为零的目标，全面压实企业安全生产主体责任。

安全风险防范

中国中冶坚决贯彻国资委安全生产“雷霆行动”和建筑施工领域中央企业“三个专项整治”行动工作要求，通过区域“包保”、专项“揭榜挂帅”和划片督导相结合的检查方式，深入开展隐患排查治理工作，及时消除各类事故隐患，推动重大事故隐患动态清零。同时，公司持续开展“防高坠”专项行动，推动高处作业安全管理规范化、常态化。

公司围绕“一核心两主体五特色”业务体系中的核心板块，深化设计院与施工单位的协同联动机制，系统推进冶金工程全流程安全风险库建设。2025 年，公司完成了覆盖原料、烧结、球团、高炉、炼钢、连铸、轧钢、氧气站及检修等 10 项关键环节的安全风险梳理与数据库搭建，为冶金工程全流程安全管理提供标准化、智能化支撑。

职业健康安全

中国中冶遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等职业健康与安全相关的法律法规，制定完善的职业健康安全管理与制度，与各子公司签订《安全环保目标责任状》，全面推进安全生产及职业健康保障工作，确保职业健康安全低风险。2025 年，中国中冶已通过 ISO 45001 职业健康管理体系认证。

健康与安全目标及达成情况

新增职业病病例为 0

目标已达成

公司高度重视职业健康与安全管理工作，系统性识别、评估并管控各类职业危害因素，通过定期组织专项督查与职业健康检查、优化全员年度健康体检机制，切实提升员工健康保障与安全管理水平。同时，公司不断深化职业健康安全教育，积极开展形式多样的培训与宣传活动，全面增强员工的安全防范意识和自主防护能力。报告期内，中国中冶未发现新增职业病例及疑似病例、未发生职业卫生急性中毒事件。

行业安全标准引领

中国中冶持续深化安全生产标准化建设，不断提升安全治理能力，为企业高质量发展筑牢安全屏障。2025 年，公司共有 34 个项目获得国家级“建设工程项目施工安全生产标准化工地”称号；276 个项目获得省级安全文明标准化工地；229 个项目获得地市级安全文明标准化工地。各子公司积极参与中国安全生产协会组织开展的第六届安全科学技术奖评选活动，获得 21 项安全科技进步奖，其中一等奖 5 项，二等奖 7 项，三等奖 9 项。

安全文化建设

中国中冶持续深化安全文化培育，组织开展“安全生产月”“消防宣传月”等主题活动，系统提升全员安全素养，营造良好的安全生产文化氛围。

2025 年中国中冶安全文化教育活动



2025 年职业健康安全绩效



此外，公司定期开展《职业病防治法》宣传周活动，通过主题宣讲、技能竞赛、专题讲座、故事分享、视频展播等形式强化宣传实效，提升全员职业健康防护意识。

《职业病防治法》宣传周活动

2025 年 4 月至 5 月，中国中冶于 35 家子公司范围内开展以“关爱劳动者心理健康”为宣传主题的《职业病防治法》宣传周活动。本次活动旨在进一步落实职业病防治主体责任，强化员工职业健康防护意识，普及职业病防治知识，保障广大劳动者职业健康权益。

《职业病防治法》宣传周活动

中国中冶举办 2025 年“安全生产月”活动启动仪式

2025 年 5 月 30 日，由中国中冶主办的 2025 年“安全生产月”活动启动仪式在多地同步举行。本次活动以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题，结合公司“一核心两主体五特色”业务体系，按照“1+4M+5N”模式启动。中冶安全生产监督管理部、雄安指挥部、重大专项工程指挥部相关人员，各子公司、各会场所所在地部分三级公司安全分管领导、安全总监、安监部门负责人及各会场所所在地在建项目项目经理，共计 1,100 余人参加现场活动。该活动采用“现场+网络直播”形式，全业态营造安全月浓厚氛围，筑牢安全防护墙。



“安全生产月”活动主会场现场

项目管理

中国中冶秉持高标准的项目管理要求，积极发挥重大项目“以点带面、示范引领”的作用，扎实推动《工程项目管理手册》相关要求的落实，提高项目管理标准化水平，提升生产履约效率。2025 年，公司对本年度 30 项重大示范工程实施全覆盖检查，针对检查发现的问题，督导责任单位限期整改并反馈，从而形成全流程闭环管理。

中国中冶持续完善项目管理机制，依托“小前端、大后台”支撑体系，系统推进项目管理标准化建设，并积极深化“工程项目管控平台”应用。2025 年，该平台作为管理升级的重要载体，持续推进境内项目信息的梳理、接入与动态更新工作，通过建立数据检验机制强化数据治理，有效提升数据的全面性与准确性。同时，平台利用进度管控分析模型，对境内在建项目实施监管，并按分级处置方式开展闭环管理督导，推动数字赋能项目管理。

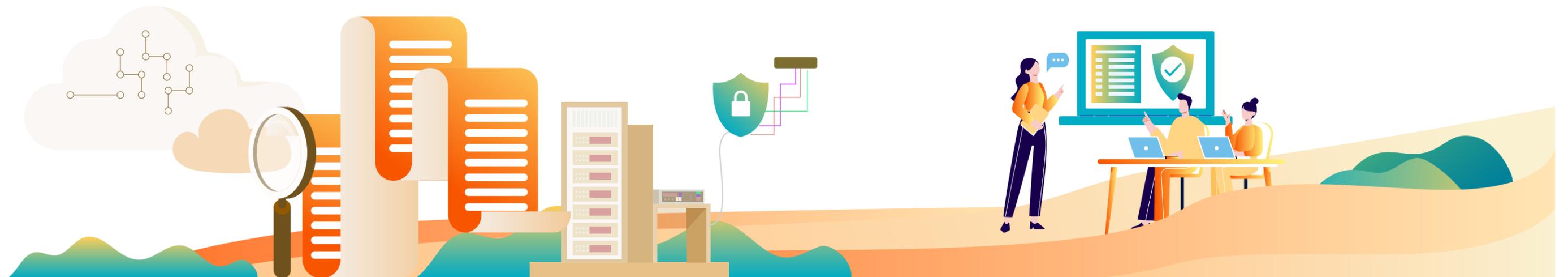
同时，公司重视项目管理人才队伍建设，开设项目经理培训班，着力强化项目经理专业素养与管理能力。

中国中冶 2025 年项目经理培训班

2025 年 11 月 22 日，中国中冶 2025 年项目经理培训班在唐山开班。本期培训班为期 6 天，邀请内外部专家，围绕城市更新、精益建造、工序分包、合规管理、中冶工程 / 商务管理要求等设置课程，并配以破冰熔炼、沙盘推演、管理研讨及交流互动等活动，最终以闭卷考试的形式进行考核。此次培训共有来自 29 家工程类子企业的 104 名学员现场参训，约 15,000 人线上收看。

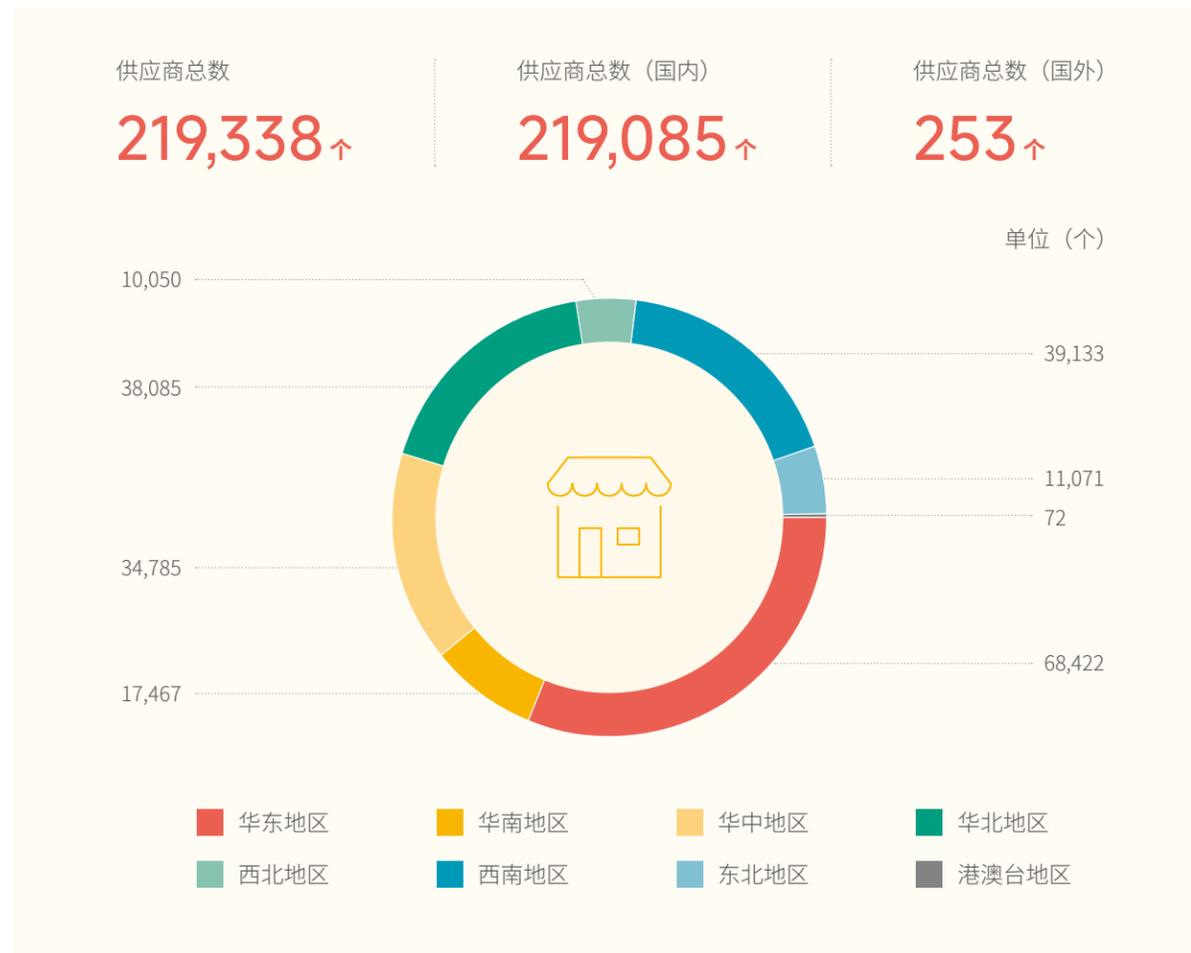


项目经理培训班开班仪式现场



供应链管理

中国中冶持续完善供应链管理体系，致力于打造合规透明、绿色可持续的负责任供应链生态。2025 年，公司修订《中国中冶采购管理规定》《中国中冶采购业务实施管理办法》《中国中冶总部采购业务实施细则》《中国中冶评审专家管理办法》等内部制度文件，进一步规范供应链管理流程。同时，公司遵循“统一标准、动态考评、优胜劣汰”原则，建立涵盖准入审查、绩效评估、分类淘汰的全生命周期管理机制，并依托供应链管理平台实现全流程线上管理，不断提升规范化水平。



供应商数量及分布情况

供应商准入

公司建立供应商准入机制，重点审核供应商的基本信息、合法合规性、资质证书及信用记录等基础条件，优选通过 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 且信誉良好、管理规范的企业，严格规避存在不良记录的供应商。

供应商考核和退出

公司依托供应链管理平台，实施“动态考核、分级管理”的考核机制，根据年度考评结果动态更新供应商资信等级。针对违反采购纪律的供应商，我们严格执行列入黑名单、追究法律责任等一系列惩戒举措及退出机制，确保供应链的稳定性。

供应链风险管理

中国中冶致力于提升供应链安全可靠的供应链体系，系统化开展风险识别、评估与分级分类管理，持续优化风险应对机制，强化供应链韧性。

公司已将供应链风险全面纳入年度整体风险防控体系，建立动态更新的供应链风险事件库，针对履约纠纷、供应商能力不足、采购流程漏洞等关键风险领域进行系统性防控。2025 年，我们开展招投标业务系统整治工作等各类专项采购监督，切实筑牢供应链安全屏障。

可持续供应链

中国中冶不断优化供应链 ESG 管理机制，持续推动供应链可持续发展。公司根据《中国中冶采购管理规定》中绿色采购相关要求，系统考察供应商生产运营环节中环境保护、资源节约、安全健康等方面的表现，并在相关采购文件中明确绿色低碳相关要求。

在 ESG 供应链管理方面，公司从供应商准入评估、合同管理到物流运输等环节强化 ESG 风险防控，与供应商协同共建绿色可持续供应链体系。

中国中冶供应链 ESG 管理具体举措

供应商选择与审核	严控准入门槛，重点核查供应商在环保、劳工权益等领域的合规资质，规避潜在法律及声誉风险。
合同管理	细化境内外合规条款，明确 ESG 履约标准与违约责任，避免因条款模糊或不完善引发合规风险。
物流和运输	规范运输流程，强化运输工具合规性审查，降低物流环节的环境与安全风险。

供应商沟通

中国中冶立足高质量发展，发挥行业影响力优势，通过与供应商开展深度合作，持续助力合作伙伴实现能力提升，创造“一荣俱荣、休戚与共”的供应链共同体。

中国中冶首届供应链合作发展大会

2025年6月，中国中冶举办以“共融、共促、共廉、共赢”为主题的首届供应链合作发展大会。大会上汇聚了300余位行业领导、公司代表及供应链合作伙伴，共同探讨供应链协同创新与高质量发展路径，推动打造资源共享、技术协同、廉洁共建、合作共赢的供应链合作生态。



中国中冶首届供应链合作发展大会

平等对待中小企业

公司保障中小企业平等参与采购活动，严禁违法限定地域、所有制、注册资本等不合理门槛。公司在招标环节及时退还供应商投标保证金，并按合同约定按时支付采购款项。截至报告期末，无逾期未支付的款项，且不涉及相关诉讼仲裁情况。

截至报告期末

应付账款（含应付票据余额）
4,222.09 亿元

占总资产的比重
50.29%

客户服务

中国中冶坚持“以客户为中心”的价值导向和经营理念，修订《中国冶金科工股份有限公司境内大客户管理办法》，构建大客户管理架构，持续完善客户管理机制，提升客户满意度与品牌价值，巩固长期互信共赢的合作关系。

公司大客户管理体系以中冶大客户管委会为最高决策机构，下设大客户营销管理中心和大客户履约管理中心，分别承担大客户项目营销与履约服务职能，形成分工明确的管理架构。

客户满意度管理

中国中冶持续完善客户满意度管理机制，定期开展大客户满意度调查，持续优化客户服务水平。公司通过调查问卷的形式，邀请客户针对合同签订、项目履约、业务推广及运用、工程运维、运营管理等方面的满意度给出相应评价和改进建议，并将大客户满意度情况作为客户管理工作的考评指标，确保为客户提供更加优质、高效的服务。

公司始终秉持客户至上的服务理念，深入洞察客户需求并提供精准化解决方案，赢得了市场高度评价。2025年，公司收到了来自成都市中级人民法院、重庆高速公路集团有限公司、德江县人民政府等诸多感谢信，彰显全心全意服务客户的使命担当。



成都市中级人民法院
感谢信

重庆高速公路集团有限公司
感谢信

德江县人民政府
感谢信

海外市场感谢信

客诉处置流程

针对客户投诉，相关人员接到投诉后须第一时间报告大客户经理，并通知相关子企业制定处理方案，按照“从急从重、限时办结”原则推进处置。投诉处理完成后，大客户履约管理中心负责组织客户对处理过程进行评价，并将评价结果报告大客户经理，确保投诉处理流程的闭环管理。若涉及质量投诉，项目部结合实际情况及时上报上级管理部门，由项目经理核实后制定专项处理方案并报相关单位备案，确保投诉处理流程规范可控。

促进人才成长

员工是企业最宝贵的资产，对企业的可持续发展至关重要。中国中冶致力于为员工提供健康、安全、幸福、多元的职场环境，支持员工个人发展，保障员工权益，与员工共享发展成果。

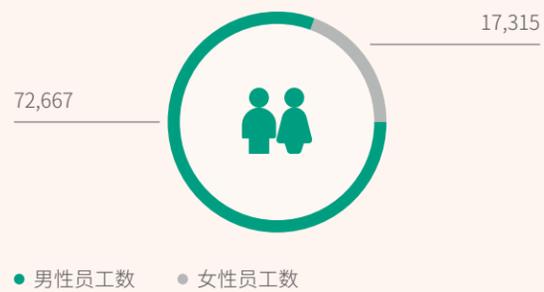
员工权益

中国中冶严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《员工带薪年休假条例》等劳动法律法规，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，反对强迫劳动，杜绝使用童工，同时公司合理安排员工休假，企业劳动关系和谐稳定。2025 年，员工劳动合同签订率达到 100%。

公司按照“以岗定薪、按绩取酬”的原则，建立了对外具有竞争力、对内具有公平性的薪酬体系，不断提升员工幸福感和获得感。我们为职工建立基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险及住房公积金。此外，我们根据适用的法律及法规，规范操作企业年金计划。2025 年，公司总部劳动争议零起。

2025 年中国中冶员工雇佣情况

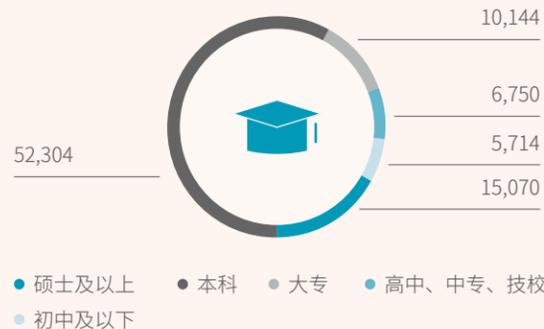
按性别划分的员工数量 (单位: 人)



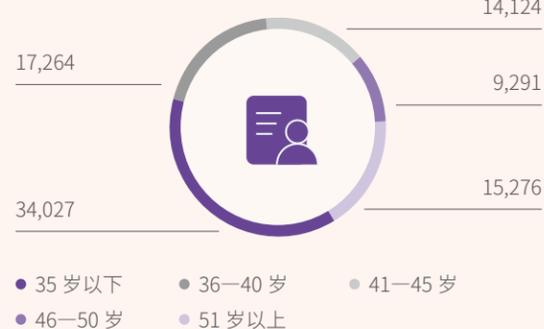
按地区划分员工数量 (单位: 人)



按学历划分员工数量 (单位: 人)



按年龄划分员工数量 (单位: 人)



人才引进

中国中冶充分发挥央企带头示范作用，积极履行社会责任，通过校园招聘、社会招聘等渠道广纳人才，为稳就业保就业贡献力量。2025 年，公司认真贯彻落实党中央关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，积极搭建用人单位与毕业生沟通互动平台，组织子企业赴中国矿业大学（北京）、重庆大学、大连理工大学、内蒙古科技大学、昆明理工大学举办 5 场校园专场招聘会，为成员单位引进高素质毕业生创造条件，也为毕业生就业提供便利。



校园专场招聘会

员工发展

企业发展，人才先行。公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“人才是第一资源”理念，大力实施人才强企战略，全方位培养、引进、用好人才，为企业发展提供了坚实的人力资源支撑。

报告期内

公司总部年度培训支出金额

70 余万元

2025 年，公司坚持不懈深化党的创新理论武装，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育培训等。公司强化专业人才培养，举办中冶第三期青年干部培训班、连续第 9 年举办项目经理培训班、开展中冶驻外干部回国培训、组织参加集团公司国际化人才葡萄牙语脱产培训、国资委国有企业全员科技素养提升网络培训、集团公司“阿米巴经营模式”专题培训、集团公司 2025 “夏弦·通用素养”网络培训、新任基层管理者能力提升培训等培训活动，有效提升干部员工的履职能力和岗位技能。同时，我们规范职称评审、职业技能等级认定工作，有序推进职位体系建设，有力促进各类人才职业发展。报告期内，接受培训的员工人数 9.2 万人，参训人次 98.5 余万人次，其中公司总部年度培训支出 70 余万元。

中冶选手在第三届全国职业技能大赛世赛选拔焊接项目中夺得金牌

公司以高水平职业技能大赛为重要抓手，常态化开展技能人才技能比武和岗位练兵，为优秀人才脱颖而出创造条件。公司积极组织各单位参加第三届全国职业技能大赛、第三届全国工业和信息化职业技能大赛，公司选手在第三届国赛中斩获 1 金 2 银 1 铜 2 优胜奖的佳绩。同时，我们通过选派高技能人才参加人社部特级技师、首席技师研修交流活动、集团公司 2025 年高技能领军人才研修班、2025 年高技能人才创新训练营、组织各有关单位参加第十六期中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训等多措并举，持续推动技能人才能力提升。



第三届全国职业技能大赛世赛选拔焊接项目金牌获得者——张志祥

员工沟通与关爱

中国中冶积极推进民主管理，竭力打造畅通、透明的员工沟通与投诉渠道，每年通过职工代表大会听取、审议和表决涉及员工利益的重大事项。我们确保员工享有充分的知情权、参与权、表达权和监督权，激发员工的积极性、主动性、创造性和自治性，推动企业民主管理体系高效、高质量运转。

中国中冶第二届第二次职代会



第二届第二次职代会

2025年1月7日，中国中冶第二届第二次职代会成功召开，成为职工参与企业管理、表达诉求的关键平台。结合公司经营管理重点，我们正式立案6件提案，并于1月下旬组织召开总部职工代表临时会议，审议通过6件提案的承办部门及内容，切实保障员工权益。

健全的福利和支持计划可以显著提高员工的满意度和忠诚度，进而帮助公司吸引和留住人才。我们为员工提供全面的非薪资福利，包括重大疾病保险、商业补充医疗保险及健康医疗基金、健康义诊等，以满足员工在身体、心理和健康方面的不同需求。困难员工帮扶方面，2025年中国中冶累计走访慰问10,992人次，发放款物540.98万元。

2025年

累计走访慰问

10,992人次

发放款物

540.98万元



同时，为帮助员工在工作和生活中找到平衡，我们还为员工提供团建活动、节日慰问品发放、退休员工健康医疗保障、关爱女性员工等福利。

中国中冶春节前夕慰问老同志、老专家



走访慰问活动

2025年1月21日—23日，中国中冶领导走访慰问公司老同志、老专家，向他们致以诚挚的节日问候，衷心祝愿他们新春愉快、身体健康、万事顺遂。走访领导表示，中国中冶将用心用情、精心精细做好服务保障，进一步提升老同志、老专家们的获得感、幸福感、荣誉感。

“中冶健行·活力全开”职工健步走比赛

2025年11月15日，为积极响应国家“体重管理年”专项行动号召，深入践行全民健身理念，中国中冶工会在奥林匹克森林公园北园组织开展“中冶健行·活力全开”职工健步走比赛。公司领导及总部各部门150余名干部职工参与活动，进一步倡导健康文明的生活方式。



职工健步走比赛

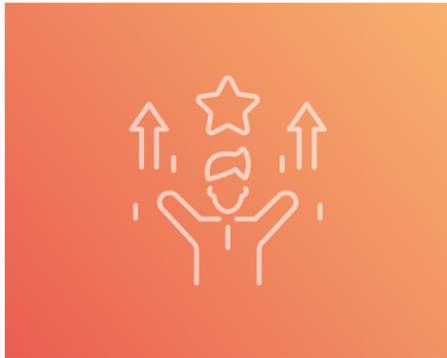
大力弘扬“三种”精神 深化产业工人队伍建设



2025年“大国工匠”人才吴春桥

中国中冶始终坚持“树典型、立标杆、强引领”的工作思路，推进劳模选树与宣传工作，以精神力量的引领凝聚起产业工人建功立业的磅礴伟力。2025年，公司4人荣获“全国劳动模范”称号，15人获评省级劳动模范；1人被认定为2025年“大国工匠”人才，2人入选“央企工匠”培育对象名单。这些来自不同岗位的劳模工匠，用实干与担当为中国中冶高质量发展注入强劲动力，生动展现新时代产业工人的优良作风与精神风貌。

员工关爱活动



“桃花漾彩 福遇芳华” 妇女节春游游园会活动



“步”约而同 向新而行” 健步走活动



亲子动物科普之旅庆六一



“七秩风华 共绘新篇” 企业开放日定向打牛活动圆满举行



“书香南方·阅见自己” 读书分享会



“初心使命勇担当 同心同行启新程” 职工健步走活动



多彩活动庆“五一”



劳动模范暨企业文化宣讲活动



“五送”活动助力职工安全度夏



冰雪良缘活动



第一届职工运动会



“6.9”国际档案日“主题展览



“厚植生态底色、共享绿色文明” 产业工人植树活动

增进社会福祉

中国中冶积极践行央企使命担当，始终将社会责任深度融入企业发展战略。公司以保障民生福祉为核心，在乡村振兴、抢险救灾、公益服务及“一带一路”建设等领域持续发力，打造责任央企标杆形象，为国家战略实施和社会和谐发展贡献中冶力量。

乡村振兴

中国中冶坚决贯彻党中央乡村振兴战略部署，立足工程建设与资源开发专业优势，聚焦消费帮扶、产业帮扶、工程帮扶三大方向，全面推进乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴，助力帮扶地区全面推进乡村振兴。

消费帮扶

中国中冶充分发挥央企资源整合优势，积极响应国家乡村振兴战略，通过资金援助、农产品采购等帮扶模式，持续拓宽农产品流通渠道，实现社会效益与经济效益的双赢。2025 年，公司向定点帮扶县投入 1,790.5 万元无偿援助资金，采购帮扶县和脱贫地区农产品总计 1,407.97 万元，并帮助销售农产品 42.64 万元。



夏日“送清凉”暨消费帮扶农产品发放活动

产业帮扶

中国中冶专注发展乡村特色产业，通过精准帮扶和长期支持助力乡村振兴。公司重点向定点帮扶地区引入先进技术和管理经验，帮助当地升级农业、文旅等产业，延长产业链并打造特色品牌。

中国中冶助力德江天麻产品深加工

在贵州德江，中国中冶投入 300 万元帮扶资金，专项用于天麻产业深加工与新品研发推广。成功推动“天麻露”“换颜露”“麻小聪”等系列天麻创新产品正式上市，项目预计年产量达 380 万支，年销售收入可达 3,800 万元，有效延伸天麻产业链条、提升产品附加值。2025 年，该项目带动 20 名当地群众就业，有力推动当地乡村特色产业提质升级。



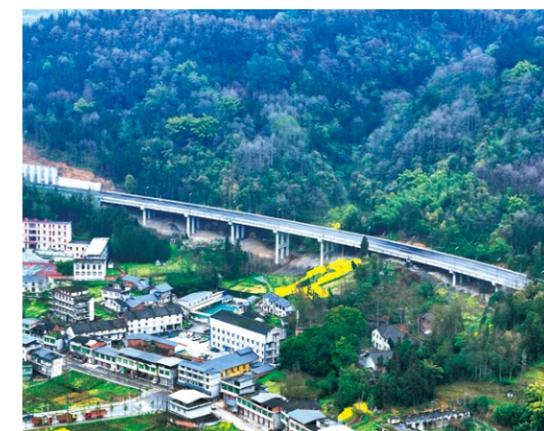
天麻创新产品

工程帮扶

中国中冶聚焦民生工程帮扶，以基础设施建设为核心着力点，重点打造安全便捷的居住环境与生态宜居的美丽乡村，切实满足城乡居民对美好生活的多元需求。

中国中冶峨眉山南山乡村振兴示范基地及产业配套等八条道路建设项目

2025 年，中国中冶承建的四川峨眉山南山乡村振兴道路项目取得重要进展，苦蒿坪大桥、高沟中桥、龙溪大桥桥面铺装完成，龙池镇南山村至苦蒿坪村段幸福美丽乡村路（万金路）顺利贯通。面对雨雾频繁、施工窗口期短等挑战，项目团队通过科学调度资源、优化施工安排，确保工程高质量推进。该项目建成后串联峨眉山文旅资源，完善区域交通网络，为当地旅游开发和乡村产业发展提供支撑，助力乡村振兴战略实施，展现央企服务地方发展的责任担当。



四川峨眉山南山乡村振兴道路项目龙溪大桥

社会公益

中国中冶坚守央企使命担当，聚焦抢险救灾、教育医疗帮扶等民生工程，持续深化志愿服务体系建设，构建多方联动的公益生态。公司在守护人民生命财产安全、促进社会和谐中践行央企责任，为经济社会可持续发展注入温暖力量。

驰援救灾

中国中冶坚守“以人为本、奉献社会”的初心使命，面对突发灾害，企业依托成熟的应急机制与工程领域技术优势，快速响应并精准制定救援方案，切实守护群众生命安全，彰显央企在重大突发事件中的责任担当与专业力量。

中国中冶湖北恩施来凤县项目驰援防汛抢险

2024年6月，中国中冶承建的来凤县交通基础设施项目在接到恩施州防汛抗旱指挥部紧急通知后，迅速启动I级防汛应急响应，组建15人抗洪突击队，调配铲车、挖掘机等4台工程设备，奔赴西商农商城、行政服务中心等重点区域开展抢险作业。项目团队通过搭建1.8米装配式防汛围挡形成连续阻隔带、装填500余袋沙袋对地下通道入口及排水管网薄弱点实施“阶梯式加固”，在强降雨中构建起立体防洪体系，并实行24小时轮班值守，动态监控汛情。此次行动有效阻隔洪水侵袭，保障重点区域安全，为地方政府防汛工作提供有力支撑，彰显了央企在应急救援中的责任担当与“人民至上”的初心使命。



防汛救灾现场

中国中冶紧急驰援西藏地震灾区



支援日喀则抗震救灾现场

2025年1月7日，西藏日喀则市定日县发生6.8级地震，中国中冶迅速响应，履行央企责任，紧急组建党员突击队，连夜采购发电机、帐篷、火炉及御寒物资，专车专程驰援灾区，全力保障群众基本生活需求，助力抗震救灾和灾后重建工作。

公益慈善

中国中冶积极践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，聚焦教育、医疗、养老等领域，积极鼓励员工投身社区志愿活动，并通过开展专项捐赠、公益活动等形式，切实回馈社会，彰显央企的责任温度与时代担当。2025年，中国中冶实际捐赠总金额共389万元人民币。

2025年

中国中冶实际捐赠总金额人民币共

389 万元

中国中冶关爱留守儿童组织开展“同心护未来”活动

2025年，中国中冶举办一系列全国留守儿童关爱保护“同心护未来”活动，活动现场通过文艺汇演、心理辅导、亲子互动等形式，为职工及农民工家庭搭建情感纽带，并依托“职工之家”“妈咪小屋”“家属开放日”等特色活动，以央企担当传递温情，助力留守儿童健康成长。



“同心护未来”活动

维护农民工权益

中国中冶持续深入贯彻落实党中央、国务院关于保障农民工工资支付工作的决策部署，认真落实《保障农民工工资支付条例》等法律法规的各项要求，规范农民工实名制和工资支付管理工作。公司进一步加大监督力度，将分包用工管理纳入《项目检查清单》，通过项目检查压实责任，提升精细化管理水平。

同时，公司扎实组织开展“根治欠薪冬季专项行动”等活动，以专项行动为有力抓手，全面梳理排查各项目工资支付情况，有效化解欠薪隐患。此外，我们进一步强化实名制管理信息系统的接入，将出勤率指标列入生产履约体系基础管理提升三年行动的考核内容，推动项目现场实名制管理的有效落实，切实保障农民工合法权益。

“一带一路” 共建

中国中冶始终紧扣国家发展大局，坚持“共商、共建、共享”原则，以“国家队”的使命担当深度参与“一带一路”建设。公司依托冶金工程、基础设施等领域的核心技术优势，聚焦海外业务转型升级与高质量项目落地，以民生需求为导向改善当地居住环境与生活条件。

海外项目建设

中国中冶深入贯彻“五大核心要义”，以先进技术、优质产品与服务为“一带一路”沿线地区经济发展贡献力量，在助力产业升级与经济增长中彰显负责任央企担当。

2025 年，公司在“一带一路”沿线 43 个国家有海外在建项目，在建项目共 376 个，相关项目合同额占全部海外在建项目合同额的 94.14%。

中国中冶携手晋南钢铁打造中东绿色矿业标杆项目

中国中冶以 EPCM 模式携手晋南钢铁集团共建阿曼苏哈尔选矿厂及配套料场、长距离矿浆输送、尾矿干堆项目，开创了国际矿业合作新模式。该项目作为中阿经贸合作的标志性项目、巴西淡水河谷中东枢纽计划的首个落地项目，规划年处理铁矿 1,800 万吨、年产 1,260 万吨超高品质铁精粉，采用全球先进绿色选矿工艺与智能装备，建成后将成为全球超大规模巴西赤铁矿高品质、绿色环保炉料生产示范基地，不仅为阿曼注入绿色工业生态经济新增长点，更通过中国技术、标准“走出去”为全球钢铁行业低碳转型提供“中国方案”，彰显“一带一路”高质量共建与绿色冶金产业链协同发展的示范效应。



阿曼苏哈尔 1,800 万吨级绿色选矿项目

海外社区参与

中国中冶始终秉持开放合作、互利共赢理念，聚焦项目周边社区民生需求，通过完善基础设施、改善居住条件等务实举措持续提升民生福祉，携手所在国或地区共享发展机遇，共同推动区域共荣发展。

公司持续深化与地方政府、社区组织及居民的沟通协作，在投资项目所在地多措并举改善民生。我们通过配套建设电力、供水等基础设施夯实区域发展根基，积极援建周边道路、教育机构与医疗机构，并捐赠医疗设备、学生用品等物资，精准对接社区民生需求。

中国中冶斯里兰卡 CEP 项目部积极参与抗洪救援



斯里兰卡当地抗洪救援现场

2025 年 11 月，斯里兰卡遭遇二十年一遇特大洪灾，中国中冶 CEP 项目部以“生命至上，安全第一”原则迅速响应：提前转移 128 名中斯籍员工至安全营地，转移关键设备至高地实现“零损失”；灾后 5 日内完成消杀、设备检修及施工恢复。项目部同步调配机械协助当地政府救援受困居民 100 人，协助发放食品 1,100 人次，并捐赠 50 万卢比支持灾后重建，以行动诠释了构建人类命运共同体的真挚情怀。

中国中冶积极培育属地成熟技术人才

中国中冶乌兹别克斯坦卡帕项目组建党员技术骨干团队，通过“手把手”实操培训及标准化手册教学，培养 6 名兼具技术与管理能力属地班组长，打造“带不走的技术团队”。同时，项目组织积极联动政府与业主单位开展院校学生现场观摩及技术交流，推动行业教育双向赋能，形成可持续人才培养生态。



现场学习交流活动现场

03 管治

稳健经营 责任共担

中国中冶将完善的公司治理体系作为企业发展基石，始终秉承“创造价值 合作共赢”的经营文化理念，恪守合规运营底线并践行商业道德准则，构建了坚实的信息安全与隐私保护屏障。

落实公司治理	84
强化风险管理	86
遵守商业道德	88
信息安全与隐私保护	90



中原高铁港数字展贸城项目（中部地区规模最大的会展综合体）

落实公司治理

中国中冶秉持科学高效的公司治理理念，不断优化治理架构，以稳健的决策机制为企业的长远发展筑牢根基。在董事会建设方面，公司注重独立性与多元化并举，汇聚各方智慧，切实保障决策的科学性与公正性。同时，公司通过强化投资者沟通、持续提升基础管理水平，进一步增强企业透明度与运营效能，为股东及利益相关方创造持续价值。

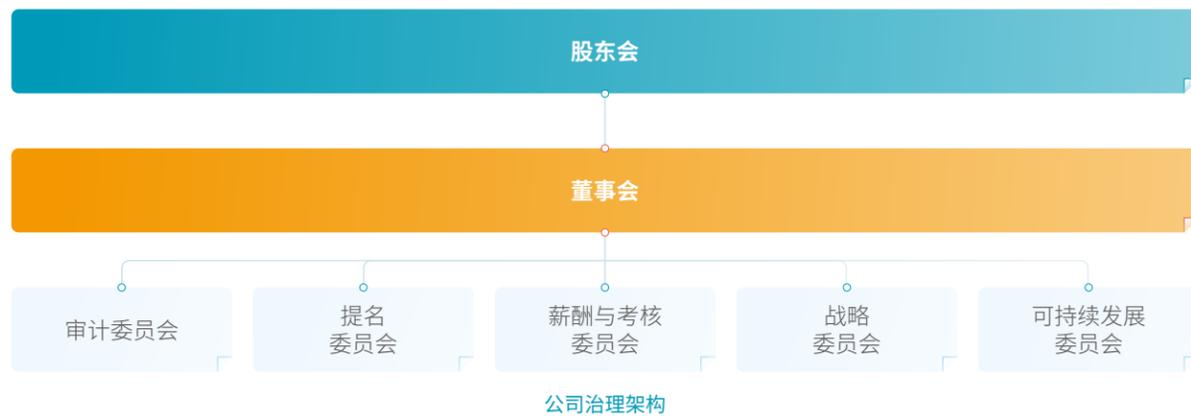
公司治理体系

中国中冶严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》等运营所在地的法律法规及上市规则，修订《中国中冶章程》《中国中冶股东会议事规则》《中国中冶董事会议事规则》等内部管理规则，不断完善公司治理结构，以支撑业务管理的进步，追求长期的商业利益。

股东大会是由中国中冶全体股东组成的公司最高权力机构。公司严格按照《上市公司股东大会规则》等规定和要求，规范召集、召开股东大会，保障所有股东享有平等的地位和权利，使其能充分行使自身权利并承担相应的义务。

董事会是公司整体发展策略和政策的最高管治机构，对业务成果进行评价，并对管理层的履职情况进行监督。为了在关键领域提供专注的监督和专业的指导，董事会

下设五个职能委员会：审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、可持续发展委员会，各委员会在各自专业领域内为董事会提供必要的支持。报告期内，公司召开董事会会议 14 次，审议议案及听取汇报 84 项，并取得 2025 年金圆桌·公司治理特别贡献奖。



董事会独立性与多元化

公司制定《中国冶金科工股份有限公司独立董事工作制度》《中国中冶独立董事专门会议工作细则》等内部管理制度，在独立董事选任、履职、占比及信息披露等多方面进行管理，保障其独立性和履职效果。截至报告期末，中国中冶董事会由 7 名董事构成，其中独立非执行董事 3 名、非执行董事 1 名。

公司亦高度重视董事会的多元化建设，结合公司的发展模式和业务需求，从性别、年龄、文化、教育背景、专业领域、行业经验、管理技能、知识水平以及服务期限等多个维度综合考虑董事会成员的构成，保障董事会的多样性。报告期内，公司董事会成员涵盖来自企业管理、财务金融、法律、人力等领域的专家学者，共有 6 名内地董事（含 1 名女性董事），1 名香港董事，满足香港联交所有关董事多元化的要求，实现性别多元化的目标。

投资者沟通

公司制定并严格执行《中国冶金科工股份有限公司信息披露管理制度》等内部管理制度，确保信息披露真实、准确、完整、及时，推动和维护公司与投资者之间长期、稳定的良性关系。我们通过股东会、业绩说明会、路演、反向路演、分析师会议、实地调研、接待来访，以及参与利益相关方策略会、论坛等方式接收并回应投资者意见和诉求。2025 年，我们接待境内外投资者来访 46 次、处理邮件接听中小投资者电话 800 余次，举办业绩沟通会 4 次。

面对中小投资者和社会公众，公司确保投资者关系热线全年畅通，电邮、E 互动答复及时准确。报告期内，公司分别召开 2024 年度、中期以及关联交易事项投资者说明会，并开通线上直播和网络连接渠道，鼓励各类投资者的参与。



基础管理提升

2025 年是中国中冶基础管理提升三年行动的收官之年。公司紧扣“超越发展”主题，将基础管理提升作为破解发展难题、推动企业再转型再升级的核心抓手。公司持续深入开展“体系建设+要素优化”，通过“制度、机构、人员”三大关键要素的深度融合，推动基础管理从“零散改进”到“体系化重塑”的关键跨越，全系统“治理”与“管控”能力得到了有效提升，其中在市场营销、项目履约、商务管理、风险防控等领域成效显著，管理效能、治理能力、资源价值全面跃升。公司基础管理“软”实力持续向战略竞争力、核心生产力转变，为公司加快实现“一创两最五强”奋斗目标奠定了坚实的管理基础。

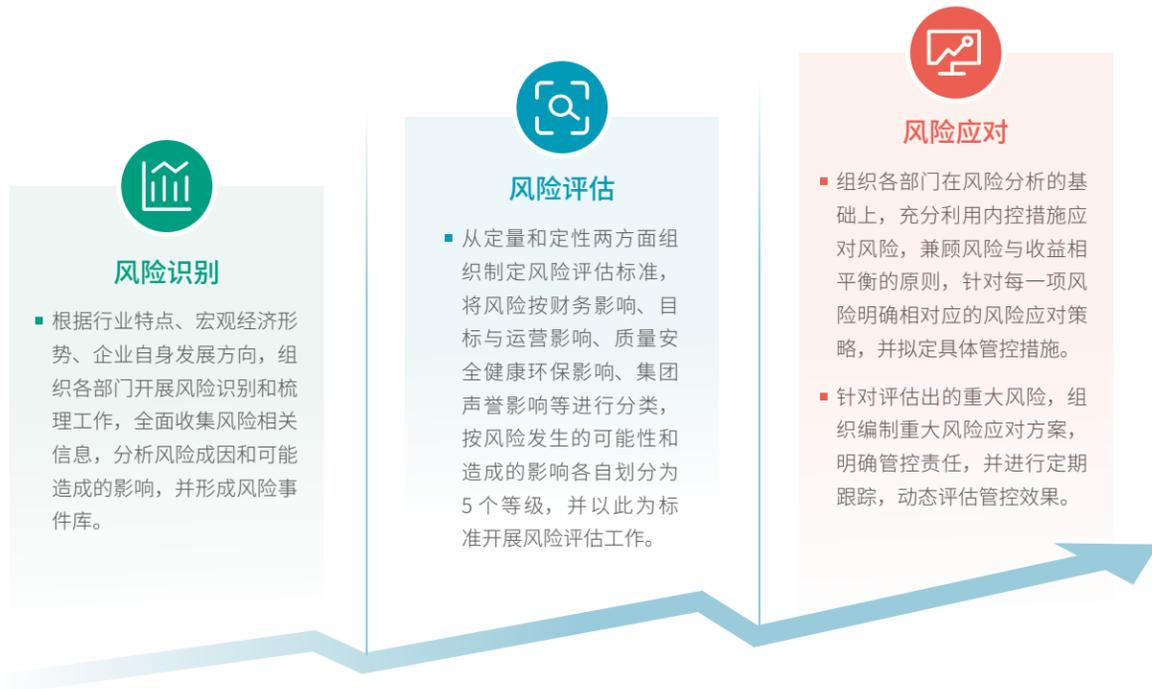
强化风险管理

中国中冶将全面风险管理与内部控制体系设置于经营管理的核心。我们持续强化合规管理，将其深度融入业务流程与决策体系，适时更新合规风险应对策略，确保所有经营活动均在法律与道德框架内运行。

风险管控

中国中冶坚持底线思维，以风险防控四项机制为抓手，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制。公司强化重点领域风险防控及应对，细化重大风险工作举措、明确预警指标，按季度量化跟踪分析管控效果。公司通过建立专项决策事前审查机制，加强风险源头管控。

公司成立专项业务风险决策审查委员会，并要求在项目正式实施前，必须开展专项风险评估工作，未经风险审查的项目不得对外投标或签约，如擅自投标或签订合同，将视情节轻重进行追责。在日常管控中，公司定期组织全层级风险监测与预警工作，有效支撑经营层进行决策。同时，公司做好内部风险隔离，防止风险在各业务板块、各子企业间传导升级，确保风险“可知、可控、可承受”。报告期内，公司各项重大风险管控有效，未发生系统性、颠覆性风险事件。



公司积极开展内部审计监督和内控评价检查，加大对关键领域、重大项目和重点单位的监督检查力度。我们关注企业运行中的薄弱环节和风险隐患，提出改进意见建议，促进企业规范管理、完善内控、防控风险、提质增效，助力企业高质量发展。

合规管理

为持续提升合规管理能力，中国中冶制定《合规管理手册》《重点领域合规监管负面清单》、颁发《2025 年度法治合规工作评价实施方案》，明确合规管理职责分工、运行机制与标准流程，将合规要求融入各项业务环节与决策程序中，确保相关举措全面落实。公司建立由合规管理委员会、法律合规管理部、总部各部门以及各子企业构成的合规管理防线，切实提升公司合规管理能力。2025 年，公司顺利通过 GB/T 35770 合规管理体系 /ISO 37301 合规体系监督审核，体系有效性获得权威认可。

合规管理机制

公司建立健全穿透式合规监管机制、“区域检查 + 年度考评”机制，要求所有子企业开展自查自纠，对工作滞后的子企业开展专项督查，通过现场指导、限期整改等方式推动管理要求落实。境外子企业法律合规风险排查方面，我们发布《巴基斯坦国别指引》和《中国中冶涉外合规风险指引》，联合多部门围绕四大方面、八大重点领域，全面部署排查工作，强化合规风险研判与防范。同时，公司法律部门深度参与重大决策会议，将法律审核嵌入规章制度、经济合同、重要决策等关键流程，为多个重大项目提供了有力的合规法律支持。

合规文化建设

我们以“依法治企 合规经营”为法治文化理念，印发《关于建立定期学习法律法规和监管政策机制的通知》，明确“三会”定期学法机制安排，引导各级所属企业参照建立学法机制。我们积极营造“人人要合规”的文化氛围，通过合规宣传月、专题讲座、法律知识竞赛、模拟法庭、合规师考试等多种形式，对企业管理层、普通员工开展形式多样的法治宣传活动。2025 年，公司共开展普法活动 23 次、累计参与普法活动 15,000 人次。

ESG 法律责任与董事会履职培训

ESG 已从“倡导性理念”全面进入“强制性规制”时代。新《公司法》明确了董事会履职义务，包括负责对相关 ESG 事项进行审议；对 ESG 合规性进行系统核查、风险识别与督促整改等，降低公司违规经营导致的风险。2025 年，中国中冶开展以“ESG 法律责任与董事会履职”为主题的定期学法培训，旨在强化董事会成员及相关管理人员的法律意识、明确 ESG 法律责任、提升董事会履职能力，为公司可持续发展提供坚实保障。



遵守商业道德

中国中冶党风廉政建设和反腐败工作深入推进。公司通过完善商业道德管理体系、加强反贪腐文化建设，形成以“不敢腐、不能腐、不想腐”为核心理念的防控治理体系，致力于维护良好的营商环境。

反贪腐机制

中国中冶以“不敢腐、不能腐、不想腐”为反腐败管理目标，制定《中国中冶党风廉政监督体系建设三年行动方案（2023—2025年）》《领导人员廉洁档案管理办法》《十项禁令》《关于加强和改进调查研究工作作风的实施办法》《项目部管理人员廉洁自律“九不准”》《中国中冶纪检工作贯彻落实“三个区分开来”容错纠错的实施细则》等一系列反贪腐制度，规范公司和利益相关方的行为，持续提升商业道德与反贪腐管理水平。同时，公司坚持惩治腐败的高压态势，查处工程分包、物资采购、招标投标、投资并购、八项规定等重点领域和关键环节的违纪问题，全面加强廉洁纪律建设，努力营造与维护良好的营商环境。

反贪腐监督

公司以全面从严治党为核心主线，围绕反腐倡廉关键任务，通过完善制度体系、强化监督联动机制、加强作风建设等一系列举措，切实管控运营过程中潜在的商业道德与合规风险，持续构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制。

2025 年中国中冶反贪腐管理举措

完善制度体系

- 组织领导班子成员和子公司党委书记签订《党风廉政建设责任书》；
- 按照《中国中冶党风廉政监督体系建设三年行动方案（2023—2025年）》，以实施“5+3+2”系统建设为抓手，加强与巡察、审计联动建设，推动监督力量高效贯通。

监督联动机制

- 将党内监督与经营监管相结合，将事后监督、结果监督与事前监督、过程监督相连接，进一步完善信息共享、问题共商、成果共用长效机制；
- 制定《关于对子企业纪委开展“三化”建设年行动督导检查的工作方案》，根据子企业业务类型和体量差异，做好分类指导督导。报告期内，共对 7 家二级子企业纪委及所属企业进行调研。

加强作风建设

- 在重要节假日期间，组织各级纪检机构共同开展作风建设监督检查。2025 年，共对 11 家在京子企业及总部进行“四不两直”检查工作；
- 组织召开 2025 年党风廉政建设和反腐败工作会议；
- 编印《工程项目常见违规违纪典型案例汇编》，梳理工程项目常见违规违纪典型案例 21 起；
- 与新提拔党委管理干部开展廉洁谈话，从提高政治站位，坚守廉洁底线，勇于担当作为三个方面对领导干部提出工作要求。

举报人保护

中国中冶依据中共中央办公厅发布的《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，制定内部管理政策，规范接收与登记、接访与接谈、分类与转送、办理与回复等管理流程，切实保障举报权益。我们重视畅通的对内和对外信息反馈机制，设立独立信访接待室、安排专人受理信访举报，并在公司网站公开举报电话、举报邮箱、举报信邮寄地址等。

公司要求信访举报处理人员严格保密举报人与举报信息内容，不得泄露实名举报人的相关信息、处理问题线索

时隐去举报人信息，严禁任何单位和个人对信访人进行恐吓、威胁或报复，违者严肃追责问责。同时，我们开展加强法治以及保密宣传教育，引导信访人依法、有序、理性反映问题，增强法律意识。

中国中冶贪腐举报投诉渠道

- 举报电话：**010-59869300
- 举报邮箱：**mccjiwei@sina.cn
- 举报地址：**北京市朝阳区曙光西里 28 号中国中冶纪检部（邮政编码：100028）

反贪腐培训

中国中冶不断加强商业道德文化建设，通过业务培训班和分片区教育警示教育大会，提升全员诚信合规意识，打造廉洁公正的工作氛围。我们组织召开警示教育月活动，通过举办警示教育展板、参观警示教育基地等方式开展警示教育，旨在用身边人身边事教育引导全体职工严于律己，切实提升廉洁自律意识。2025 年，公司董事接受反商业贿赂及反贪污培训 7 人，占比达 100%；员工接受反商业贿赂及反贪污培训 89,979 人，占比达 100%。

中国中冶召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会



警示教育大会

2025 年 4 月 2 日，中国中冶召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育大会，深化运用由风及腐案例强化警示教育，不断加强作风建设。会议指出要汲取警示案例教训，紧盯“四风”要害，推动正风反腐一体深化。

反不正当竞争

中国中冶深知健康的商业环境有助于行业良性发展，始终以公平、正当的方式参与市场竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等运营地相关法律法规，制定《中国冶金科工股份有限公司合规管理规定》，在参与招投标及资源配置过程中，坚持公开公平公正原则，反对任何形式的反不正当竞争、垄断和洗钱行为，促进行业健康发展。2025 年，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚案件。

信息安全与隐私保护

随着数据及信息技术给企业带来的便利性不断增加，信息安全对企业的重要性也逐步提高。中国中冶严格遵守国际信息保护法规和内部政策要求，将信息安全合规及隐私保护融入日常工作中。我们不断加强公司信息安全管理建设，严格实施包括强化技术防御、提升员工意识等方面的信息安全保护措施。

构建信息化管理机制

中国中冶重视客户的隐私安全，致力于全方位保护消费者的个人信息权益，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》，制定《隐私与安全》等内部管理办法，确保以合法合规、公正透明的方式收集和使用客户信息，全方位保障客户隐私及数据安全。在向客户提供产品与服务时，我们告知客户公司收集、处理、使用、存储、保护其个人信息的方式，公示客户合法行使个人信息权益的方式，维护客户知情权益。同时，对于收集和使用的个人信息，我们严格保密，杜绝信息泄露、篡改、破坏、出售或非法提供给第三方，并充分保障客户对个人信息的权利。

数据安全是数字信任实现的重要基础，是用户信息与隐私权利的保障前提。中国中冶遵守《中华人民共和国网络安全法》，制定信息安全相关管理制度和规范，保障信息系统的的核心安全与业务连续性。我们在信息安全领域持续投入，通过增强系统安全防护、强化数据访问权限控制、加强网络风险排查整治、开展应急演练和培训等方式，提升公司信息安全防护能力。

2025 年，公司未发生客户隐私泄露与重大信息安全事件。

夯实信息安全保障工作

公司持续夯实网络和信息安全主体责任，完成年度《网络和信息安全责任承诺书》签署工作，报告期内，公司完成签署工作的二级子企业 34 家，督导落实下属单位 535 家。

公司常态化开展网络安全防护保障，确保全年未发生网络安全事件。同时，我们推选专业网信人员参加集团公司网络安全知识技能竞赛，增强团队的信息安全意识与处置能力。2025 年，中国中冶数据安全与客户隐私保护相关培训员工参与覆盖率 100%。

2025 年

数据安全与客户隐私保护相关培训员工参与覆盖率

100%



展望 2026

2026 年是“十五五”规划开局之年，也是公司实现“一创两最五强”奋斗目标的攻坚克难期、创新驱动突破期和迈向世界一流的决胜收官期。我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定奋斗目标，立足“国际冶金建设领跑者、国家两新建设排头兵”战略定位，持续巩固优化提升“一核心两主体五特色”业务体系，坚持稳中求进、务实有为总基调，以新质生产力为引擎，推动企业再转型再升级，奋力实现高质量发展。

我们将聚焦八大能力提升核心任务，着力改善经济运营质量，全维度协同拓展发展空间，提升项目履约水平与精细化管理效能。加快启动科技产业项目顶层设计，培育壮大战略性新兴产业，推进数字化管控平台建设、建设“数字化企业大脑”，促进产业链与创新链深度融合。坚持绿色发展理念，完善碳达峰碳中和行动方案，充分发挥在冶金工业污染治理、绿色低碳冶金等领域的技术优势，推动钢铁行业绿色低碳转型，助力新型工业化和新型城镇化建设。扎实推进乡村振兴，落实产业帮扶、工程帮扶、消费帮扶，积极履行社会责任，用心用情推进产业工人建设。

展望 2026，中国中冶将完整、准确、全面贯彻新发展理念，牢牢把握高质量发展这一首要任务，全力做优做强国有资本和国有企业，不断增强企业核心功能和核心竞争力，为实现更可持续、更有效率、更高质量的发展奠定坚实基础。我们将迎难而上，真抓实干，坚守主责主业、深化提质增效，奋力开创高质量发展新局面，为服务国家战略、谱写中国式现代化新篇章贡献中冶力量！



ESG 关键绩效指标表

经济关键指标

关键指标	单位	2025 年
营业收入	亿元	4,553.80
利润总额	亿元	50.09
新签合同额	亿元	11,129.2
冶金、有色与矿山工程新签合同额	亿元	2,325.1
工程承包业务营业收入	亿元	4,079.82
特色业务营业收入	亿元	327.35
终止经营业务	亿元	206.19
分部间抵销	亿元	-59.55

环境关键绩效

排放物种类及相关排放

关键指标	单位	2025 年
二氧化硫	吨	308.18
氮氧化物	吨	715.07
粉尘	吨	7.17

温室气体排放

关键指标	单位	2025 年	
直接（范围 1）温室气体	排放量	二氧化碳当量（吨）	1,179,713.10
	排放密度	二氧化碳当量（吨）/ 万元收入	0.0259
能源间接（范围 2）温室气体	排放量	二氧化碳当量（吨）	2,845,481.93
	排放密度	二氧化碳当量（吨）/ 万元收入	0.0625

注：2025 年度，公司将所持有的中冶置业、有色院、中冶铜锌、瑞木管理 100% 股权及中冶金吉 67.02% 股权转让至五矿地产控股有限公司及中国五矿集团有限公司，并丧失了对上述子公司的控制权。

环境关键绩效数据的统计范围，以报告 P13 “所属子公司” 章节披露的主体范围为准，未包含中冶置业、有色院、中冶铜锌、瑞木管理、中冶金吉、华冶社达的相关信息。因本次统计口径较往年发生调整，本表中相关绩效指标数据较往年出现相应浮动。

有害废弃物产生量

业务板块	关键指标	单位	2025 年
特色业务	废油	吨	64.27
	废弃油漆桶	吨	398.51
	乳化液	吨	82.79
有害废弃物产生总量		吨	545.57
有害废弃物产生密度		吨 / 万元收入	0.00001

无害废弃物产生量

业务板块	关键指标	单位	2025 年
工程承包	废混凝土	吨	1,715,335.13
	废钢材	吨	256,698.53
	废竹木	吨	130,235.11
特色业务	边角余料	吨	23,492.22
	水处理污泥	吨	461,399.09
无害废弃物产生总量		吨	2,587,160.08
无害废弃物产生密度		吨 / 万元收入	0.06

无害废弃物回收再用量

业务板块	关键指标	单位	2025 年
工程承包	废混凝土	吨	699,567.57
	废钢材	吨	115,806.15
	废竹木	吨	69,036.04
特色业务	边角余料	吨	21,238.64

无害废弃物回收再用率

业务板块	关键指标	单位	2025 年
工程承包	废混凝土	%	40.78
	废钢材	%	45.11
	废竹木	%	53.01
特色业务	边角余料	%	90.41

能源消耗

业务板块	关键指标	单位	2025 年
直接能源	燃料油	兆瓦时	3,232.52
	汽油	兆瓦时	1,541,152.28
	柴油	兆瓦时	2,724,211.48
	煤油	兆瓦时	8,642.68
	天然气	兆瓦时	204,705.08
	总耗量	兆瓦时	4,481,944.05
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.10
间接能源	电力	兆瓦时	5,225,679.33
	热力	兆瓦时	45,409.89
	总耗量	兆瓦时	5,271,089.21
	消耗密度	兆瓦时 / 万元收入	0.12

资源消耗

业务板块	关键指标	单位	2025 年
工程承包	混凝土	吨	99,592,936.72
	砌块	立方米	13,432,817.89
	钢材	吨	11,691,417.30
	木模板	立方米	3,971,256.68
特色业务	钢材	吨	643,777.06
	絮凝剂	吨	10,268.98
	碱性中和剂（石灰等）	吨	13,851.63

水资源管理

关键指标	单位	2025 年
新水	立方米	33,934,820.00
重复用水	立方米	8,393,831.19
化学需氧量（COD）排放	吨	0.00
氨氮排放	吨	0.00
新水消耗密度	立方米 / 万元收入	0.75

社会关键绩效

科技创新

关键指标	单位	2025 年
国家级科技研发平台	个	25
累计有效专利	个	54,251
获冶金科学技术奖	个	25

雇佣

关键指标	单位	2025 年
在岗员工人数	人	89,982
按性别划分在岗员工人数	男性	72,667
	女性	17,315
按雇佣类型划分在岗员工人数	全日制	89,982
	非全日制	0
按年龄划分在岗员工人数	35 岁以下	34,027
	36 岁—40 岁	17,264
	41 岁—45 岁	14,124
	46 岁—50 岁	9,291
	51 岁以上	15,276
按学历划分在岗员工人数	硕士及以上	15,070
	本科	52,304
	大专	10,144
	高中、中专、技校	6,750
按地区划分在岗员工人数	初中及以下	5,714
	中国境内（含港澳台地区）	83,694
	海外	6,288

关键指标	单位	2025 年
总员工流失人数	人	3,720
按性别划分员工流失比率	男性	4.29
	女性	2.70
按年龄划分员工流失比率	35 岁以下	7.94
	36 岁—40 岁	2.10
	41 岁—45 岁	1.50
	46 岁—50 岁	1.60
	51 岁以上	1.04
按地区划分员工流失比率	中国境内（含港澳台地区）	4.40
	海外	0.59
劳动合同签订率	%	100

健康与安全

关键指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
工伤事故人数	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0

关键指标	单位	2025 年
职业健康档案覆盖率	%	100
因工伤损失工作日数	天	0
被安全检查项目数	项目次	3,580
被安全检查子公司数	个	28
在刊物上发表安全生产相关文章（地市级以上）	篇	137
新增职业病人数	人	0
完善应急救援预案	个	19
应急救援相关经费投入	万元	11,362
应急救援演练次数	次	8,652
应急救援参与人次	人次	181,692
安全文明标准化工地	个	276

发展及培训

关键指标	单位	2025 年
报告期内接受培训的员工人数	人	92,010
按性别划分的受训员工百分比	男性	81.47
	女性	18.53
按雇员类别划分的受训员工百分比	经营管理人才	43.50
	专业技术人才	45.46
	技能人才	11.04
报告期内接受培训的人次	人次	985,260
报告期内员工接受培训的平均小时数	小时	85.36
按性别划分的受训平均小时数	男性	83.88
	女性	91.83
按雇员类别划分的受训平均小时数	经营管理人才	90.41
	专业技术人才	89.27
	技能人才	45.96

供应链管理

关键指标	单位	2025 年
供应商总数	个	219,338
供应商数量 (国内) 总数	个	219,085
其中		
华东地区	个	68,422
华南地区	个	17,467
华中地区	个	34,785
华北地区	个	38,085
西北地区	个	10,050
西南地区	个	39,133
东北地区	个	11,071
港澳台地区	个	72
供应商数量 (国外)	个	253

产品责任

关键指标	单位	2025 年
客户满意度 ³	%	97.51
重大事项客户投诉数量	件	0
投诉处理关闭率	%	100

反贪污

关键指标	单位	2025 年
中国中冶或其员工提出并已审结的贪污诉讼案件数量	件	0

社区投资

关键指标	单位	2025 年
对外捐赠总金额	万元	389
消费帮扶总投入	万元	1,407.97

³ 数据的统计口径为重庆赛迪物业。

报告指引索引

上交所索引表

维度	序号	议题	对应条款	相关章节
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	应对气候变化
	2	污染物排放	第三十条	践行环境保护
	3	废弃物处理	第三十一条	践行环境保护
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	助力绿色产业
	5	环境合规管理	第三十三条	践行环境保护
	6	能源利用	第三十五条	践行环境保护
	7	水资源利用	第三十六条	践行环境保护
	8	循环经济	第三十七条	践行环境保护
社会	9	乡村振兴	第三十九条	增进社会福祉
	10	社会贡献	第四十条	增进社会福祉
	11	创新驱动	第四十二条	引领科技创新
	12	科技伦理	第四十三条	引领科技创新
	13	供应链安全	第四十五条	保障品质安全
	14	平等对待中小企业	第四十六条	保障品质安全
	15	产品和服务安全与质量	第四十七条	保障品质安全
	16	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	信息安全与隐私保护
	17	员工	第五十条	促进人才成长
可持续发展 相关治理	18	尽职调查	第五十二条	强化风险管理
	19	利益相关方沟通	第五十三条	双重重要性评估
	20	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	遵守商业道德
	21	反不正当竞争	第五十六条	遵守商业道德

香港联交所《环境、社会及管治报告》内容索引

环境

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
层面 A1: 排放物		
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	践行环境保护
关键绩效指标	A1.1 排放物种类及相关排放数据。	ESG 关键绩效指标表
	A1.3 所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A1.4 所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A1.5 描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行环境保护
	A1.6 描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行环境保护
层面 A2: 资源使用		
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	践行环境保护
关键绩效指标	A2.1 按类型划分的直接及 / 或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	ESG 关键绩效指标表
	A2.3 描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行环境保护
	A2.4 描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	践行环境保护
	A2.5 制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
层面 A3: 环境及天然资源		
一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	践行环境保护 助力绿色产业
关键绩效指标	A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	践行环境保护 助力绿色产业

社会

一般披露及关键绩效指标	描述	相关章节
层面 B1: 雇佣		
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	促进人才成长
关键绩效指标	B1.1 按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	ESG 关键绩效指标表
	B1.2 按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	ESG 关键绩效指标表
层面 B2: 健康与安全		
一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障品质安全
关键绩效指标	B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	ESG 关键绩效指标表
	B2.2 因工伤损失工作日数。	ESG 关键绩效指标表
	B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
层面 B3: 发展及培训		
一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	促进人才成长
关键绩效指标	B3.1 按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	ESG 关键绩效指标表
	B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	ESG 关键绩效指标表
层面 B4: 劳工准则		
一般披露	有关防止童工或强制劳工的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	促进人才成长
关键绩效指标	B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	促进人才成长
	B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	促进人才成长
层面 B5: 供应链管理		
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策。	保障品质安全

一般披露及关键绩效指标		描述	相关章节
关键绩效指标	B5.1	按地区划分的供应商数目。	ESG 关键绩效指标表
	B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
关键绩效指标	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	保障品质安全
层面 B6: 产品责任			
一般披露		有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	保障品质安全
关键绩效指标	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	保障品质安全
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	引领科技创新
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	保障品质安全
	B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	信息安全与隐私保护
层面 B7: 反贪污			
一般披露		有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的：a) 政策；及 b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	遵守商业道德
关键绩效指标	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	遵守商业道德
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	遵守商业道德
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	遵守商业道德
层面 B8: 社区投资			
一般披露		有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	增进社会福祉
关键绩效指标	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	增进社会福祉
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	增进社会福祉

D 部分 气候相关披露

气候相关披露	披露情况	回应	位置
(I) 管治			
一般披露			
负责监督气候相关风险和机遇的治理机构（可包括董事会、委员会或其他同等治理机构）或个人的资讯。			
(i) 该机构或个人如何厘定当前或将来是否有适当的技能和胜任能力来监督应对气候相关风险和机遇的策略。	已披露治理架构、相关绩效指标纳入薪酬政策，暂未披露治理机构的适当技能、获悉风险和机遇的方式和频率等。	相关治理流程与内部能力建设仍处于整合与深化阶段，目前尚无法具体披露上述信息。	
(ii) 该机构或个人在监督发行人的策略、重大交易决策和风险管理程序及相关政策的过程中，如何考虑气候相关风险和机遇，包括该机构或个人是否有考虑与该等气候相关风险和机遇相关的权衡评估。			
(iii) 该机构或个人如何监督有关气候相关风险和机遇的目标制定并监察达标进度，包括是否将相关绩效指标纳入薪酬政策以及如何纳入。			1.2 应对气候变化
关键绩效指标	该机构或个人获悉气候相关风险和机遇的方式和频率。		
一般披露			
管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色。	已披露管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色。	已披露	
(i) 该角色是否被委托给特定的管理层人员或管理层委员会以及如何对该人员或委员会进行监督；			
(ii) 管理层可有使用监控措施及程序协助监督气候相关风险和机遇；如有，这些监控措施及程序如何与其他内部职能部门进行整合。			
(II) 策略			
气候相关风险和机遇			
一般披露			
描述合理预期可能在短期、中期或长期影响发行人的现金流量、融资渠道或资本成本的气候相关风险和机遇。	未披露	公司“关于气候相关机遇的资讯尚未可公开获得”，可适用宽免条款。	1.2 应对气候变化
一般披露			
就发行人已识别的每项气候相关风险，解释发行人是否认为该风险是与气候相关物理风险或与气候相关转型风险。	已披露风险识别清单	已披露	

气候相关披露	披露情况	回应	位置
<p>一般披露</p> <p>就发行人已识别的每项气候相关风险和机遇，具体说明其合理预期可能影响发行人的时间范围（短期、中期或长期）。</p>	未制定气候相关风险和机遇影响的时间范围。	公司“关于气候相关机遇的资讯尚未可公开获得”，可适用宽免条款。	
<p>一般披露</p> <p>解释发行人如何定义短期、中期及长期，以及这些定义如何与其策略决定规划范围挂钩。</p>	未制定气候相关风险和机遇影响的时间范围。	公司“关于气候相关机遇的资讯尚未可公开获得”，可适用宽免条款。	
<p>业务模式和价值链</p> <p>一般披露</p> <p>发行人需要披露能够让人们了解气候相关风险和机遇对其商业模式和价值链的当前以及预期影响的信息。具体而言，发行人需要进行如下披露：</p> <p>(i) 描述气候相关风险和机遇对发行人的商业模式和价值链的当前以及预期影响；</p> <p>(ii) 描述在发行人的商业模式和价值链中，气候相关风险和机遇集中的地方（例如，地理区域、设施及资产类型）。</p>	未披露	公司当前对气候相关分析工作尚未完成对其在业务模式与价值链中具体影响集中点的评估。	1.2 应对气候变化
<p>有关发行人当前及将来计划如何为根据上述披露的行动提供资源。</p> <p>策略和决策</p> <p>一般披露</p> <p>有关发行人已经及将来计划在其策略和决策中如何应对气候相关风险和机遇的资讯，包括发行人计划如何实现任何其所设定的气候相关目标，以及任何法律或法规要求达到的目标。</p> <p>(i) 因应气候相关风险和机遇而在当前及预期将来对发行人业务模式（包括资源配置）作出的变动。</p> <p>(ii) 已经或预期将进行的任何适应或减缓工作（直接或间接）、</p> <p>(iii) 发行人任何与气候相关转型计划（包括制定转型计划时使用的主要假设的资讯，以及该计划所依赖的因素），或若发行人并未有这样的计划，则作适当的否定声明。</p> <p>(iv) 发行人计划如何实现气候相关目标（包括任何温室气体排放目标（如有））。</p>	已披露策略和决策	已披露	

气候相关披露	披露情况	回应	位置
<p>一般披露</p> <p>有关发行人当前及将来计划如何为根据上述披露的行动提供资源。</p> <p>气候韧性</p> <p>一般披露</p> <p>发行人截至汇报日对其气候韧性的评估，其有助于了解：</p> <p>(i) 发行人的分析结果对其策略和业务模式的影响（如有），包括发行人需要如何应对气候相关情景分析中确定的影响。</p> <p>(ii) 发行人对气候韧性的评估中考虑的重大不确定因素的范畴。</p> <p>(iii) 发行人根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力。</p>	已披露应对举措	已披露	
<p>一般披露</p> <p>如何及何时进行气候相关情景分析，包括：</p> <p>(i) 使用的输入数据，包括：</p> <p>(1) 发行人在分析中使用的气候相关情景及其来源。</p> <p>(2) 分析是否涵盖多种不同的气候相关情景。</p> <p>(3) 分析所使用的气候相关情景是否与气候相关转型风险或气候相关物理风险有关。</p> <p>(4) 发行人在其情景中是否使用了与最新气候变化国际协议相一致的情景。</p> <p>(5) 发行人为何认为所选择的气候相关情景与评估其气候相关变化、发展或不确定性的韧性相关。</p> <p>(6) 发行人在分析中所使用的时间范围。</p> <p>(7) 发行人分析所涵盖的营运范围（例如分析所涵盖的营运地点及业务单位）。</p> <p>(ii) 发行人在分析中所作的关键假设。</p>	未开展情景分析	公司当前尚未开展情景分析，暂无法披露。	1.2 应对气候变化
<p>关键绩效指标</p> <p>进行气候相关情景分析的汇报期。</p>			

气候相关披露	披露情况	回应	位置
(III) 风险管理			
<p>一般披露</p> <p>发行人用于识别、评估气候相关风险，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程及相关政策，包括有关以下方面的资讯。</p> <p>(i) 发行人使用的输入资料及参数（例如资料来源及程序所涵盖的业务范围）。</p> <p>(ii) 发行人可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险。</p> <p>(iii) 发行人如何评估有关风险的影响的性质、可能性及程度（例如发行人可有考虑定性因素、量化门槛或其他所用标准）。</p> <p>(iv) 发行人可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优先排列。</p> <p>(v) 发行人如何监察其气候相关风险。</p> <p>(vi) 与上一个汇报期相比，发行人可有及如何改变其使用的流程。</p>	<p>已披露风险识别流程，未披露气候相关情景分析、可能性及程度、优先排列等。</p>	<p>公司当前尚未开展情景分析与风险程度评估，暂无法披露。</p>	1.2 应对气候变化
<p>一般披露</p> <p>发行人用于识别、评估气候相关机遇，以及釐定当中轻重缓急并保持监察的流程（包括发行人可有及如何使用气候相关情景分析来确定气候相关机遇的资讯）。</p>	未披露	未开展机遇识别与评估	
<p>一般披露</p> <p>气候相关风险和机遇的识别、评估、优先排列和监察流程，是如何融入发行人的整体风险管理流程，以及融入的程度如何。</p>	已披露气候相关风险和机遇管理流程，并融入整体风险管理流程。	已披露	
(IV) 指标及目标			
温室气体排放			
<p>发行人须披露汇报期内的温室气体绝对总排放量（以公吨二氧化碳当量表示），并分为：</p>			
<p>(i) 关键绩效指标</p> <p>范围 1 温室气体排放。</p>			
<p>(ii) 关键绩效指标</p> <p>范围 2 温室气体排放。</p>	已披露范围一、范围二温室气体排放，范围三无法披露。	公司暂未开展范围三排放统计	1.2 应对气候变化
<p>(iii) 关键绩效指标</p> <p>范围 3 温室气体排放。</p>			
<p>除非管辖机关或发行人上市之另一交易所另有要求，否则发行人须根据《温室气体核算体系：企业核算与报告标准（2004 年）》计量其温室气体排放。</p>			

气候相关披露	披露情况	回应	位置
<p>一般披露</p> <p>披露其用于计量温室气体排放的方法，包括：</p> <p>(i) 发行人用于计量其温室气体排放的计量方法、输入资料及假设。</p> <p>(ii) 发行人为何选择该计量方法、输入资料及假设计量温室气体排放。</p> <p>(iii) 发行人在汇报期对计量方法、输入资料及假设进行的任何变更以及变更原因。</p>	已披露范围一、范围二温室气体排放，范围三无法披露。	公司暂未开展范围三排放统计	1.2 应对气候变化
<p>一般披露</p> <p>就根据上述段披露的范围 2 温室气体排放，披露其以地域为基准的范围 2 温室气体排放，并提供有助于了解该排放的任何所需合约文书的资讯。</p>			
<p>一般披露</p> <p>就根据上述段披露的范围 3 温室气体排放，根据《温室气体核算体系：企业价值链（范围 3）核算与报告标准（2011 年）》所述的范围 3 类别披露发行人计量范围 3 温室气体排放中包含的类别。</p>			
薪酬			
<p>一般披露</p> <p>发行人须披露气候相关考虑因素可有及如何纳入薪酬政策，或提供适当的否定声明。这可能构成根据管治 (a) (iv) 段作出的披露的一部分。</p>	已披露披露气候相关考虑因素纳入薪酬政策。	已披露	

气候相关披露	披露情况	回应	位置
气候相关目标			
发行人须披露 (a) 其为监察实现其策略目标的进展而设定的与气候相关的定性及量化目标；及 (b) 法律或法规要求发行人达到的任何目标，包括任何温室气体排放目标。发行人须就每个目标逐一披露：			
(a) 一般披露	用以设定目标的指标。		
(b) 一般披露	目标的目的（例如减缓、适应或以科学为基础的举措）。		
(c) 一般披露	目标的适用范围（例如目标是适用于发行人整个集团还是部分（如仅适用于某个业务单位或地理区域））。	公司已设定减排目标，目前正在建立与之配套的目标设定方法学、内部审核流程及进度监察机制，相关详细信息将在后续报告中予以披露。	1.2 应对气候变化
(d) 关键绩效指标	目标的适用期间。	已披露减排定量目标，暂未披露其设定及审核每项目标的方法，以及其如何监察达标进度。	
(e) 关键绩效指标	衡量进度的基准期间。		
(f) 关键绩效指标	阶段性目标或中期目标（如有）。		
(g) 一般披露	如属量化目标，其属绝对目标还是强度目标。		
(h) 一般披露	最新气候变化国际协议（包括该协议产生的司法承诺）如何帮助发行人设定目标。		
一般披露			
发行人须披露其设定及审核每项目标的方法，以及其如何监察达标进度，包括：			
(a) 目标本身及设定目标的方法是否经第三方验证。	未披露	暂不公开披露其设定及审核每项目标的方法。	
(b) 发行人审核目标的程序。			
(c) 用于监察达标进度的指标。			
(d) 任何修订目标的内容及原因。			
一般披露			
发行人须披露有关每项气候相关目标的绩效的资讯以及对发行人绩效的趋势或变化分析。	已披露近三年指标绩效	已披露	

气候相关披露	披露情况	回应	位置
一般披露			
就按上述段披露的每一项温室气体排放目标，发行人须披露：			
(a) 目标涵盖哪些温室气体；			
(b) 目标是否涵盖范围 1、范围 2 或范围 3 温室气体排放。	已披露范围一、范围二温室气体排放，范围三无法披露。	公司暂未开展范围三排放统计	1.2 应对气候变化
(c) 此目标是温室气体排放总量目标还是温室气体排放净额目标。如为温室气体排放净额目标，发行人须另外披露相关的温室气体排放总量目标。			
(d) 目标是否是采用行业脱碳方法得出的。			

意见反馈表

您好！

感谢您阅读本报告。

这是中国中冶发布的第十七份《环境、社会和公司治理暨可持续发展报告》。为不断提高公司社会责任信息披露水平，使报告能够真正发挥与利益相关方沟通交流的作用，同时为更有效地推进社会责任管理和实践，我们真诚地期待您的反馈意见。

1. 您对中国中冶履行社会责任的总体评价是？

非常好 好 一般 差

2. 您对本报告的总体评价是？

非常好 好 一般 差

3. 您认为中国中冶在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您认为中国中冶在履行企业责任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

非常好 好 一般 差

6. 您对中国中冶履行社会责任及本报告有何意见和建议？